

Kytevä

2 / 2021



JYVÄSKYLÄN JHL RY 616

Kirkkotie 7 a 17, 40800 VAAJAKOSKI

<http://www.jhl616.net>

YHTEYSTIEDOT

Kirkkotie 7 a 17, 40800 VAAJAKOSKI

HALLITUS 2020 - 2021

Puheenjohtaja Kimmo Ahonen kimmo.ahonen@jyvaskyla.fi	050 330 3944
Varapuheenjohtaja Jäsen Mika Pollari mika.pollari@jyvaskyla.fi	050 300 4689
Sihteeri Jäsen Sami Haapakoski samijhaapakoski@gmail.com	040 1239 120
Jäsen Heikki Käkönen heikki.kakonen@jyvaskyla.fi	0400 892 686
Jäsen Jari Huupponen jari.huupponen@nic.fi	040 510 7608
Jäsen Jaana Valkonen-Hård jaana.valkonen-hard@jyvaskyla.fi	050 342 4506
Jäsen Tiina Kontio tiina.kontio@jyvaskyla.fi	040 549 6904
Jäsen Satu Haaparanta satu.haaparanta@hotmail.com	040 536 2054
Jäsen Janne Heinikangas janne.heinikangas@jyvaskyla.fi	040 5314 515
Jäsen Minna Läpäperi laapermi@gmail.com	050 545 5709
Varajäsen Mikko Keränen mikko.j.keranen@jyvaskyla.fi	040 5800 726
Jäsenasianhoitaja Kati Kytömaa kati.kytomaa@jyvaskyla.fi	045 2344 298

Taitto: Suomen Uusiokuori Oy

TÄSSÄ LEHDESSÄ:

Jäsenasiainhoitaja tiedottaa	4
Jaana ja Pirjo lakkovahteina.....	5
JHL vaalit 2022	6
Jyskän varastomyymälän edut jäsenille	7
Pääluottamusmiesten terveiset	8

SYYSKOKOUSHUTSU

Tervetuloa Jyväskylän JHL ry 616:n syyskokoukseen 13.12.2021 klo 18 alkaen kansalaistoiminnan keskus Mataraan, osoite Matarankatu 4. Yhdistyksen kokouksen päätöksen mukaan kokoukseen on mahdollista osallistua myös etäyhteydellä.

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat, mm.

- Toimintasuunnitelma vuodelle 2022
- Talousarvio vuodelle 2022
- Puheenjohtajan ja hallituksen valinta vuosille 2022-23
- Edustajistovaaliehdokkaiden hyväksyminen

Kaikki mukaan osallistumaan päätöksentekoon!

Kahvitarjoilu

Hallitus

PUHEENJOHTAJAN TERVEISIÄ

Tämän vuoden loppupuoliskolla ja ensivuoden alkupuolella on tulossa monet vaalit. JHL:n edustajistovaalit ja Jyväskylän kaupungilla työsuojeluvaalit.

JHL:n edustajistovaaleissa valitaan uusi edustajisto ja on tärkeää että saamme myös Keski-suomesta jäseniä edustajistoon. Asettukaa rohkeasti ehdokkaaksi vaaleihin, jotta pääsemme vaikuttamaan jäsenistöä koskeviin asioihin ja mikä tärkeintä käyttäkää äänestyoikeuttanne.

Jyväskylän kaupungin työsuojeluvaalit ovat tulossa, jossa valitaan uudet työsuojeluvalluutetut kaupungin eri toimialueille, meidän yhdistyk-

sestä jäseniä asettuu sankoin joukoin ehdokkaaksi ja on tärkeää että yhdistyksemme jäsenet äänestävät vilkkaasti.

Muutama sana työtaistelusta, JHL:n jäsenet ovat osallistuneet työtaisteluihin lähimenneisyydessä, miksi? Aina neuvottelijamme pyrkivät neuvottelu teitse ratkaisemaan ongelmat, jos asiat ei ratkea neuvottelemalla meillä JHL: jäsenillä ei ole usein muuta mahdollisuutta kuin vaikuttaa meille tärkeisiin asioihin kuin työtaistelutoimin, mutta korostan että työtaistelutoimet ovat viimeinen keino vaikuttaa, emme missään nimessä halua työtaisteluita käyttää ensisijaisena keinona vaikuttaa.

Yhdistyksemme jäsenmäärä on ilahduttavasti pysynyt vakavana, toki yhdistykseemme mahtuu ja otamme avosylin uusia jäseniä.

Kuluvana vuonnakaan emme ole pysyneet toimintasuunnitelmassa, koronasta johtuen, jäsenille suunniteltuja matkoja on jouduttu perumaan on kuitenkin ilahduttavaa että yhdistyksemme hallitus on pysynyt toimintakuntoisena eli hallituksen kokoukset on pystytty järjestämään suunnitellusti, etänä.

Hyvää syksyä kaikille jäsenille!

Kimmo Ahonen



TÄRKEITÄ ASIOITA TAAS:

Toivoisin teidän päivittävän tietonne osoitteessa:

www.jhl.fi ja sieltä kirjautumalla omiin jäsenpalvelu24h tai lähettämällä ajantasaiset tietonne minulle sähköpostitse **kati.rautiainenx@gmail.com** osoitteeseen.

Tärkeää on päivittää sopimusalasi esim. KVTES, SOTetes jne..., Työpaikkasi, ammattinimikkeesi siellä työpaikalla, osoitteesi, sähköpostiosoitteesi, puhelinnumerosi. Näin varmistamme, että varautuminen neuvotteluihin ja mahdollisiin työtaistelutoimiin olisi helppoa ja sujuvaa tiedottamisen kannalta. Työehtosopimuksethan päättyvät 2022 vuoden alussa ja silloin olisi taas neuvoteltava uusista sopimuksista.

Mikäli olet halukas tarvittaessa lakkovahdiksi, niin ilmoittaudu jäsenasiainhoitajalle.

Kaikissa työttömyyskassan asioissa otathan yhteyttä p.010190300 ma-pe klo 9–14.00 Osaavat parhaiten vastata mm. soviteltuun päivärahaan, ansiosidonnaisen korvauksiin, vuorotteluvapaan korvauksiin, liikkuvuusavustukseen, lomautukseen liittyviin kysymyksiin.

Muistathan ilmoittaa jäsenasiainhoitajalle tai päivittää

www.jhl.fi sivuilla omiin tietoihisi, mikäli jäät äitiys-, isyys-, vanhempainvapaalle, vuorotteluvapaalle, työttömäksi, eläkkeelle tai menet armeijaan tai opiskelemaan, jäät palkattomalle vapaalle, sairauslomalle tai siirryt yrittäjäksi. Ne kaikki saattavat vaikuttaa jäsenmaksuihisi ja saat vaikutusten tiedon nopeasti, jotta ei kertyisi rästimaksuja tai maksaisi turhaan, jos onkin oikeutettu jäsenmaksu vapautukseen.

Suosittelen teitä ilmoittautumaan liittomme tarjoamiin

koulutuksiin. Koulutukset ja ilmoittautuminen löytyy **www.jhl.fi** -sivuilta. Nyt näin korona aikana moni koulutus on etänä, joten voit osallistua omalta kotisohvalta. Liveinäkin osa koulutuksista on silloin, kun rajoitukset sen sallivat.

Ja jos olette innostuneita yhdistystoiminnasta, niin ottaa yhteyttä jäsenasiainhoitajaan.

Ystävällisin terveisin:
Jäsenasiainhoitaja
Kati Kytömaa



Jaana ja Pirjo lakkovahteina!

JHL järjesti loka- ja marraskuussa 2020 kaksi työtaistelupäivää, jotka koskivat kaupungin suunnittelemissa säästötoimia kohdistuen henkilöstöön. Näitä olivat mm lomautukset, irtisanomiset, tehtäväkuvien muutokset.

JHL koulutti lakkovahteja työtaistelua varten. Muutaman tunnin koulutus tapahtui illalla hotelli Scandic Stationissa.

Lakkopäivää edeltävänä iltana haimme lakkoa varten tavaroita Scandic Stationista, joka toimi työtaistelun ajan tukikohtanamme. Saimme mukaan lakkotiedotteita kiinnitystarvikkeineen kiinnitettäväksi työpaikkojen oviin ja portteihin, monipuoliset eväät, liivit, pipot, maskit sekä käsidesit.

Aamulla varhain puimme lakkovahti-liivit ja pipot päälle ja lähdimme iloisin mielin kohti työtaistelua. Kohteina meillä oli 8 työpaikkaa. Näistä suurin osa oli päiväkoteja, mutta mukaan mahtui myös pari koulua. Ensimmäisellä kierroksella kiinnitimme lakkotiedotteet työpaikkojen kaikkiin portteihin ja ulko-oviin. Täällä ensimmäisellä kierroksella emme tavanneet juurikaan työntekijöitä tai asiakkaita.

Sitten olikin jo runsaan ja hyvän aamupalan aika, jonka

JHL tarjosi meille Scandic Stationissa. Siellä keskustelimme leppoisasti muiden lakkovahdientien, aluetoimiston ja muiden liiton edustajien kanssa. Heiltä saimme lisää neuvoja ja vinkkejä päivää varten. Heihin pystyi olemaan myös yhteydessä koko ajan päivän aikana.

Mahat täynnä ja intoa pursuten lähdimme päivän toiselle kierrokselle. Kiersimme kohteet samassa järjestyksessä kuin aamulla. Toisella kierroksella tapasimme työntekijöitä, asiakkaita sekä esimiehiä. Asiakkaat olivat hyvin ymmärtäviä työtaistelua kohtaan ja saimme heiltä sanallista tukea. Osa työntekijöistä tuntui arastelevan meitä eivätkä tulleet juttusille. Tämä tuntui meistä hieman harmilliselta. Yksi esimies tuli rohkeasti juttelemaan kanssamme ja suhtautui positiivisesti lakkoon.

Ikäviksemme huomasimme lakkotiedotteiden hävinnee joidenkin työpaikkojen porteista sekä ovista. Laitoimme tietenkin uudet tiedotteet hävinneiden tilalle. Kirjasimme myös ylös paikat mistä tiedotteet olivat hävinneet ja tapaamamme ihmisten tunteuksia lakosta.

Illtapäivällä teimme vielä kolmannen kierroksen, jolloin poistimme kaikki laittamam-

me lakkotiedotteet. Kaikilla näillä kierroksilla sekä tauoilla otimme koronatilanteen huomioon käyttämällä annettuja maskeja, käsidesiä ja pitämällä turvavälejä.

Tämän jälkeen suuntasimme jälleen tukikohtaan. Siellä palautimme kaikki tarvikkeemme ja täytimme kilometrikorvaushakemuksen, koska JHL korvasi oman auton käytön lakon aikana.

Siinä samalla keskustelimme muiden kanssa päivän kulusta ja mahdollisista ongelmista, joita ei hirveästi kuitenkaan ollut. Meitä odotti päivän päätteeksi herkullinen liiton tarjoama myöhäinen lounas tukikohdassa. Siinä oli helppo käydä päivää vielä kahdestaan läpi ruokailun yhteydessä. Kumpainakin lakkopäivänä toimimme saman kaavan mukaan.

Lakkopäivät olivat pitkiä, mutta mielenkiintoisia ja opettavaisia. Työtaistelu oli kivaa ja se tuotti tulosta, koska säästötoimenpiteet kevenivät henkilöstöä kohtaan!

Ehdottomasti lähdemme uudestaan lakkovahdeiksi tarvittaessa.

Suosittellemme liiton jäseniä tulemaan myös mukaan, kun kutsu käy!

#järkeäjäväskyä #ayvoimaa #jhl #talkootonohi #jännijapönnilakkovahteina



JHL:n jäsen, miten ammattiliittosi pitää muuttua? Sano se ääneen!

JHL vaikuttaa suoraan suomalaiseen työelämään. Ylintä päätösvaltaa liitossa käyttää edustajisto.

Sinusta voi tulla edustajiston jäsen vaaleissa, jotka pidetään helmikuussa 2022. Edustajistossa äänesi kuuluu, on ammattisi sitten bussikuski tai lähihoitaja ja puhutpa turkua tai somalia.

JHL:n vaalit pidetään 7.2.–1.3.2022. Laita päivät muistiin ja anna äänesi kuulua!

Mikä on sinun äänensävyysi?

Jäsen, tule ehdokkaaksi, olit opiskelija, työntekijä, työtön, henkilökohtainen avustaja, bussikuski, lähihoitaja, metsuri, nainen, mies, muunsukupuolinen, maahanmuuttaja tai kantasuomalainen. JHL:n edustajistossa sinun äänesi kuuluu, oli äänensävyysi vaativa, hauska, sovinnollinen tai kiltti.

Ehdokasasettelu aukeaa 1.10., lisätietoa ehdokkaaksi asettumisesta saat lähiviikkoina.

Mitä mieltä? Sano se ääneen!

Mitä äänesi sanoo seuraavista väitteistä?

Edustajistossa pääset ehdottamaan vaikka näitä asioita:

- JHL:n pitää ajaa Suomeen nelipäiväistä työviikkoa.
- Lähihoitajille pitää neuvotella tuhdimmat lomakorvaukset.
- Metronkuljettajille on taattava enemmän vessataukoja.
- Ruokalähetille on neuvoteltava tes ja heidät pitää saada JHL:n jäseniksi.
- JHL:n pitää avata Tiktok-tili.
- JHL:n pitää tuplata alle 35-vuotiaiden jäsentensä määrä.
- JHL:n on tarjottava vähintään puolet koulutuksista myös englanniksi.

JYSKÄN VARASTOMYYMÄLÄN TARJOUS JÄSENILLEMME!



Tarjoamme yritysasiakkaillemme alennuksen 8 % seuraavista tuoteryhmistä:

- Kodin elektroniikka
- Autotarvikkeet
- Siivoustarvikkeet
- Pesuaineet
- Kemikalio
- Maalaustarvikkeet+rakennustarvikkeet
- Pienrauta
- Sähkötarvikkeet
- Työvaatteet, -kengät ja -hanskat

- Vaatteet ja asusteet
- Taloustarvikkeet
- Toimistotarvikkeet
- Lelut
- Askartelu
- Puutarha
- Kodintekstiili
- Kodinsisustus
- Vapaa-aika

Alennus ei koske:

- Kampanja-tuotteita
- Wc- tai talouspapereita
- Fiskarsin tuotteita
- Elintarvikkeita
- Tupakoita
- Juomia

Pidätämme oikeuden alennuksen laskemiseen.

Tuotteista saa maximissaan 8 % alennuksen jäsenkortilla.

Muista esittää jäsenkortti sekä henkilöllisyystodistus kassalla asioidessanne.

Kortin kadotessa ottakaa yhteyttä Jyskän Varastomyymälään.



Hannu Tuderus

JHL pääluottamusmies/
SoTe palvelut
Jyväskylän kaupunki/
Henkilöstöyksikkö
Järjestöjentalo
Kalevankatu 4, 4.krs,
huoneisto 34
40100 Jyväskylä

puhelin 014 2663018
matkapuhelin 040 829 0650

sähköposti:
hannu.tuderus@jyvaskyla.fi

Viime kerrasta onkin jo vierähtänyt tovi, ja paljon on tapahtunut tässä välissä.

YLEISTÄ

Työrintamalla on varmaan päällimmäisenä tällä hetkellä valtava työpaine ja työvoiman saatavuus ongelma vähän joka alalla. Täällä sote puolella on työntekijät joutunut jopa epäinhimilliseen paineeseen, joka näkyy työmäärän hurjana lisääntymisenä ja jatkuvana

PÄÄLUOTTAMUSMIEHEN KUULUMISIA

tuplavuorojen ja kotoa töihin hälytysten määrän kasvuna. Yhtenä syynä on ollut koronan hoitaminen, joka on kuluttanut henkilöstön työpanosta. Mutta se ei ole ainut syy nykyiseen tilanteeseen.

Kentällä tilanne on ollut nähtävissä jo pidemmän aikaa. Te työntekijät olettekin viestineet huolenne ja jaksamisen olevan todellakin ääriarjoilla. Me, niin luottamusmiehet kuin myös työsuojeluvaltuutetut, olemme teidän hätähuutoanne vieneet monella rintamalla eteenpäin ja tiedoksi työnantajalle. Varmaan joskus näyttää siltä, ettei se näy siellä kentällä mitenkään tilanteen paranemisenä. Mutta vakuutan, että teemme osaltamme kaikkemme, jotta tilanteeseen tultaisiin saamaan parannusta. Periksi emme tule antamaan. Tulemme jatkossakin huolehtimaan siitä, että tämä pysyy myös työnantajan pöydällä yhtenä tärkeimmistä asioista.

SOTE-SOPIMUS

Sitten on hyvä muistuttaa, että me sotelaiset siirrymme tänä syksynä uuden Sote-sopimuksen piiriin. Sopimus noudattelee hyvin pitkälti nykyistä KvTes.siä, joten muutos

ei juurikaan tule näkymään henkilöstön arjessa.

Työnantaja tulee piakkoin tiedottamaan asiasta yleisesti ja kaikkia, jotka siirtyvät, pitää työnantajan tiedottaa myös henkilökohtaisesti. Eli jos siirrytte, mutta ette ole saaneet siitä henkilökohtaisesti tietoa, niin olkaa silloin minuun yhteydessä.

Sote ry (Tehy ja Super) ovat julkisuudessa antaneet ymmärtää, että tämä olisi heidän oma sopimuksensa, jonka ovat itse jäsenilleen neuvotelleet. Mutta nyt on hyvä muistuttaa, että tätä sopimusta on ollut neuvottelemassa myös mm. JHL. Eli se on meidän kaikkien sopimukseen siirtyvien yhdessä neuvottelema sopimus.

HYVINVOINTIALUEELLE SIIRTYMINEN

Nyt kun eduskunta on hyväksynyt tämän uuden sote-lain, niin näyttääkin varmalta, että me Sotelaiset tulemme siirtymään uuden työnantaja piiriin. Siirtymisen valmistelut ovat jo alkaneet ja valmista pitäisi olla vuoden 2022 loppuun mennessä. Aika siirtymiseen on todella lyhyt ja varmasti tulee työllistämään

myös meitä henkilöstön edustajia paljon. Tässä tehtävässä on todella tärkeää, että henkilöstö on aktiivisesti mukana ja viestii meille neuvottelijoille mitä työntekijät pitävät tärkeänä uuteen organisaatioon siirtymisessä.

Mutta jotta sen voisitte tehdä, olemmekin kertoneet työnan-

tajapuolelle, kuinka tärkeää on tiedottaminen kentälle. vain siten te voitte ottaa myös kantaa ja vastaavasti viestiä tarpeitanne ja ehdotuksianne meille neuvottelijoille.

Silloin kun tieto kulkee nopeasti suuntiin niin silloin saadaan paras lopputulos aikaiseksi. Tässäkin asiassa.

Joten olkaa aktiivisia, seurata tiedotus kanavia ja pitääkin minutkin ajan tasalla kentän tunnoista. Siis yleisestikin kaikissa työelämään liittyvissä asioissa.

T. Hannu Tuderus



Joni Leppänen

Päälouottamusmies/ JHL
Jyväskylän kaupunki/
henkilöstöyksikkö
Järjestöjen talo
Kalevankatu 4, 4. krs, huon.34
40100 Jyväskylä

p. 040- 5847346

Sähköposti:
joni.leppanen@jyvaskyla.fi

Kesälomat on pidetty ja on taas aika palata arkeen. Keväällä oli jo toiveissa , että korona tilanne helpottuisi mutta toisin kävi. Työntekijöiden arkeen vaikuttavista laitosten suluista on ainakin toistaiseksi ja toivottavasti kokonaan

TERVEHDYS

päästy mutta etätyösuositus, niiden osalta jotka sitä voivat tehdä jatkuu edelleen. Toisille etätyö on toimiva työnteen malli toiset taas kaipaavat jo lähityöhön ja omaan työyhteisöön paluuta.

Kaupungin talousarvio valmistelut ovat alkaneet ja säästötavoitteita on kaikilla toimialueilla. Tällä hetkellä näyttää siltä , että samanlaisia henkilöstöön kohdistuvia toimia ei ole suunnitteilla kuin viime vuonna, mutta tilannetta on seurattava aktiivisesti.

Syksyllä on tulossa työsuojeluvuorot. Jos olet kiinnostunut työsuojeluvuorotetun tehtävästä niin ehdolle kannattaa ehdottomasti lähteä. Jos haluat tehtävänsisällöstä lisätietoa niin voit olla yhteydessä esimerkiksi nykyiseen työsuojeluvuorotettuusi tai luottamusmieheesi. Ensi ke-

väänä on myös JHL:n edustajiston vaalit. Ehdokasasettelu alkaa 1.10. Jos olet kiinnostunut kuinka liitto linjaa tulevaa suuntaansa ja haluat olla mukana vaikuttamassa niin ole yhteydessä omaan yhdistykseen. Ja koska palkka ja sen suuruus kiinnostaa aina niin hyvänä muistutuksena, että sopimukset ovat taas katkolla 28.2.22. Tätä silmällä pitäen on erityisen tärkeää , että jäsenkenttä on mahdollisimman vahva. Jos siis sinulle on syksyllä tullut uusi työkaveri ota rohkeasti puheeksi järjestäytyminen ja liittoon kuulumisen merkitys. Kun hankit uuden jäsenen saat tästä jäsenhankintapisteitä joilla voit tehdä ostoksia JHL shopissa.

Mukavaa syksyä

Joni Leppänen
Päälouottamusmies/ JHL



Kati Kytömaa

Päätoiminen
luottamusmies JHL
KVTES toimialue:
Varhaiskasvatus,
nuorisopalvelut, perusopetus
Jyväskylän kaupunki/
henkilöstöyksikkö
Järjestöjen talo
Kalevankatu 4, 4. krs, huon.34
40100 Jyväskylä

p. 014 266 8525,
050 4404014,
lyhyt: 68525

e-mail:
kati.kytomaa@jyvaskyla.fi

Perhepäivähoidon puolelta kuuluu huolestuttavia uutisia, kun palvelunohjaus ei osoita uusia lapsia perhepäivähoitoon, mikäli perheen työajat poikkeavat jo hoidossa olevien hoitoajoista niin, että siitä syntyy pitempää työaikaa työntekijälle ja siitä syntyisi varahoidon tarvetta pidemmällä aikavälillä. Osa syynä

LUOTTAMUSMIES TERVEISIÄ!

myös päiväkotien käyttöasteen nosto, joka tarkoittaa sitä, että yhä enemmän lapsia tulisi saada päiväkoteihin hoitoon. Näin olleen perhepäivähoitaja, jolle jää vain vaikka kaksi lasta ei kerta kaikkiaan elä sillä palkalla. Työnteko perhepäivähoitajana ei ole enää silloin kannattavaa. Ajattele, jos sinä tekisit 9–10 tuntia töitä päivässä ja sen jälkeen siivoat kotisi, käyt ruokaostoksilla, suunnittelet seuraavan päivän touhut ja valmistat ruuat ja saat siitä palkkaa vain esim. 900 € jos lapsia on hoidossa vain kaksi. Työnmäärä tai työaika ei vähene siellä perhepäivähoidossa, vaikka lapsia olisi vähemmän. Varhaiskasvattaja päiväkodissa saa kuukausipalkan tulee päivähoitoon yksi lapsi tai kahdeksan lasta. Päiväkodissa lasten määrällä ei ole vaikutusta palkkaan. Myös perhepäivähoitajille kuuluisi kuukausipalkka ja kaupungin pitäisi olla velvollinen ostamaan kaikki paikat, osoittakoon sinne lapsia tai ei. Moni vanhempi kuitenkin haluaa varsinkin erittäin pienet lapset juuri sinne perhepäivähoitoon.

Varhaiskasvatuslakiin tuli muutoksia 1.8.21 alkaen mm.

ilmoitusvelvollisuuteen ja mitoituksesta poikkeamiseen. Kuntaliiton ohjeistuksesta voit käydä lukemassa lisää lakimuutoksista:

<https://www.kuntaliitto.fi/ajankohtaista/2021/varhaiskasvatuslakiin-muutoksia-182021-alkaen>

Varhaiskasvatuksen opettajat, jotka täyttävät varhaiskasvatuslain mukaiset kelpoisuusvaatimukset siirtyivät 1.9.2021 KVTEsistä OVTEsiin. Työnantaja ilmoittaa/on ilmoittanut siirtyville työntekijöille tästä, ja mikäli ilmoitusta ei ala kuulua mutta epäilisit kuuluvasi siirtyvien joukkoon niin ole yhteydessä esimieheesi. Siirtyvillä pysyy nykyiset työehdot 31.12.2022 asti ja siihen mennessä OVTEsiin on neuvoteltu varhaiskasvatuksen liite. Jäsensyys JHL:ään säilyy ja luottamusmies JHL:stä hoitaa yhä edunvalvontaasi. Muista kuitenkin päivittää sopimusalasasi (eli OVTES) muutos omajhl:ssä omiin tietoihisi. Tarkista samalla, että myös yhteystietosi ovat ajan tasalla, sillä vain sillä tavoin saat sopimusalaasi liitviä tärkeitä viestejä.

Koulunkäynnin ohjaajia kävin kesällä katsomassa kesätyö-

paikoilla ja osalla kouluista oli aika kuumaa ja ilmastoinnit oli pienennetty, vaikka toimintaa oli. Wertissä ohjaajat laittoivat tulevat ruuat tarjolle ja tiskasivat tiskit ruokailujen jälkeen, tilasivat ruokia ja juomia, silloin jos tällaista tehdään niin työnantajan tulisi osoittaa toimintaan vielä enemmän työntekijöitä, sillä se sitoo kuitenkin ainakin yhden ihmisen pitkäksi aikaa pois lasten kanssa työskentelystä. Muutoissa työntekijöille oli aika hyvin selvitetty työturvallisuudesta ja esim. kalusteiden kasaaminen tapahtui muiden ammattilaisten voimin. Missään nimessä ohjaajat eivät saa kantaa todella raskaita huonekaluja, pianoa tai muuta raskasta eri paikkoihin, sillä heillä ei ole turvakenkiä tai muita suojarusteita. Tuollaisia siirtoja varten on ihan muut ammattilaiset ja siitä on hyvä mainita esimiehelle, mikäli sellaisia teitä pyydetään teitä tekemään. Se on pitkä sairausloma, kun vaikka piano tippuu varpaille. Liikennepuiston työntekijöille olisi pitänyt olla perehdytys ennen työnalkamista ja siinä olisi pitänyt nähdä esimies, sekä saada vaikuttaa tuleviin työvuoroihin. Osalle oli yllätys, kun töitä oli myös lauantaina, kun niitä ei perinteisesti kouluilla tehdä. Heillä saattoi olla rippijuhlia tai muuta suunniteltuna ja muualla työpaikoisahan saat toivoa tarvitsemiasi viikonloppuja myös vapaaksi.

Nyt se ei toteutunut, mutta viestiä on viety eteenpäin päättävälle ihmisille tästä ja muista kesän ”ongelmista” ja ensi kesälle on luvattu nämä huomioida.

Nuorisotyössä liittomme on ottamassa isompaa roolia myös nuorisotyön osalta ja esimerkiksi nuorisotyön ammatilaisen uusi opas on ilmestymässä. Olkaahan siis kuulolla.

Koulusihteerien työnjakamisesta toisin puhuttiin keväällä, mutta nyt en tiedä onko tätä tulossa ja milloin jos on, sillä en ole tästä enää sen jälkeen kuullut. Eli tätä aukaisen sitten, kun saan lisää tietoa tästä.

Työsopimusten kirjoittaminen maanantaista perjantaihin on aiheuttanut ansaitusti närää määräaikaisten keskuudessa. Eli kuukausipalkkalaiset, jotka tekevät työtään maanantaista perjantaihin tekevät niin sanotusti viikonlopun sisään jo sen viikon töissä. Siksihän me haemme vuosilomatkin maanantaista sunnuntaihin, emmekä maanantaista perjantaihin. Mutta kaupunki päätkee työsopimukset niin, että edellinen työsuhde loppuu perjantaihin ja seuraava alkaa seuraavan viikon maanantaina. Tämä tarkoittaa samalla sitä, että henkilölle ei näin ollen tule yhdenjaksoista palvelusta ja hänen yhdenjaksoisuutensa aloitetaan laskemaan aina sii-

tä uudesta pätkästä. Pitkästä palveluksesta palkitseminen ja muut etuudet lipuvat aina vain kauemmaksi. Ja entäpä se tilanne, kun jää työsuhteen päätyttyä perjantaina työttömäksi, niin et ole työtön ennen maanantaita, mutta et myöskään työssä. Mitä siinä sitten viikonloppu ollaan?

Facebookista löytyy varhaiskasvatukselle ja koulunkäynnin ohjaajille suljetut ryhmät. Löydät ne etsi-toiminnolla: JHL 103/616 ja sitten varhaiskasvatus tai koulunkäynnin ohjaajat. Siellä on muutama kysymys, joihin sinun tulee vastata päästäksesi liittymään ryhmään.

Hyvää ja vaalien täyteistä syksyä! Olisi kiva nähdä teitäkin ehdolla kaupunkimme työsuojeluvaltuutettujen vaaleissa, hyvinvointialueen vaaleissa, ja JHL:n edustajiston vaaleissa. Muistakaa myös äänestää vilkkaasti.

Kati Kytömaa

päätoiminen luottamusmies (varhaiskasvatus, perhepäivähoito, koulusihteerit, koulunkäynnin ohjaajat ja nuorisopalvelut)

