

Kytevä

1 / 2022



JYVÄSKYLÄN JHL RY 616

Kirkkotie 7 a 17, 40800 VAAJAKOSKI

<http://www.jhl616.net>

YHTEYSTIEDOT

Kirkkotie 7 a 17, 40800 VAAJAKOSKI

HALLITUS 2022 - 2023

Puheenjohtaja

Kimmo Ahonen
kimmo.ahonen@jhl616.net 050 330 3944

Varapuheenjohtaja

Jäsen
Jaana Valkonen-Hård
jaana.valkonen-hard@jhl616.net 050 342 4506

Sihteeri

Jäsen
Heikki Käkönen
heikki.kakonen@jhl616.net 0400 892 686

Jäsen

Jari Huupponen
jari.huupponen@jhl616.net 040 510 7608

Jäsen

Tiina Kontio
tiina.kontio@jhl616.net 040 549 6904

Jäsen

Satu Haaparanta
satu.haaparanta@jhl616.net 040 536 2054

Jäsen, Tiedotusvastaava

Janne Heinikangas
janne.heinikangas@jhl616.net 040 5314 515

Jäsen

Minna Lääperi
minna.laaperi@jhl616.net 050 545 5709

Jäsen

Miia Kekäläinen
mii.kekalainen@jhl616.net 040 761 1016

Varajäsen, nuorisovastaava

Ilmari Kallius
ilmari.kallius@jhl616.net 044 2392 881

Jäsenasiainhoitaja

Kati Kytömaa
kati.kytomaa@jhl616.net 045 234 4298

Taitto: Suomen Uusiokuori Oy

TÄSSÄ LEHDESSÄ:

Jäsenasiainhoitaja tiedottaa	4
Mikä maahanmuuttaja verkosto?	5
Päälüottamusmiesten terveiset <i>Hannu Tuderus</i>	6
Nurten ja opiskelijoiden tapahtumat 2022	7
Päälüottamusmiesten terveiset <i>Joni Leppänen</i>	8
Päälüottamusmiesten terveiset <i>Kati Kytömaa</i>	10
Jyskän varastomyymälän edut jäsenille	12
Laiva- ja hotellimatka Riikaan 7.-11.2022	14
Perhepäivä Laajavuoren kylpylässä 18.6.2022	15



PUHEENJOHTAJAN TERVEISIÄ

Tätä juttua kirjoittaessani on enää yksi vuorokausi äänestysaikaa JHL:n edustajistovaaleissa. Yhdistys 616 jäsenistä tähän päivään mennessä äänestänyt 361 äänestyskelpoista jäsentä ja äänestyskelpoisia jäseniä on 1025 eli prosentteina äänestänyt 35,2% koko maan prosentti on 29,4. Yhdistykses-tämme oli edustajistovaaliehdokkaina 11 jäsentä, mikä on hieno saavutus.

Tällä hetkellä on käynnissä työehtosopimusneuvottelut monella JHL:n neuvottelemalla sektorilla, osassa neuvottelupöytiä neuvottelut sujuvat hyvin ja osassa eteneminen tahmeaa, yksi missä neuvottelut takkuavat on pääsopimuspöytä, toivon kuitenkin että saamme uudet työehtosopimukset neuvoteltua ja saamme tavoitteitamme läpi eri sopimuspyödyissä, mm. reilut palkankorotukset.

Kaikille jäsenille oikein hyvää ja koronatonta kevättä.

Kimmo Ahonen

KEVÄTKOKOUS

Jyväskylän JHL ry 616 kevätkokous

Ma 11.04.2020 klo 18.00

Kansalaistoiminnan keskus Matarassa osoitteessa Matarankatu 6, Tourujoki-salissa.

Kokoukseen voi osallistua myös etäyhteydellä.

Ennakoilmoittautuminen osallistuville: kati.kytomaa@jhl616.net

Suosittellemme kasvomaskin käyttöä kokouksessa!

Kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- Esitetään edellisen vuoden toimintakertomus ja tilinpäätös
- Luetaan toiminnantarkastajien lausunto
- Päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja hallituksen vastuuvapaudesta
- Päätetään mahdollisesti muista esille tulevista asioista

KAHVITARJOILU!

JÄSENASIAINHOITAJA TIEDOTTAA

Paljon on tullut kyselyitä, kun palkkanauhassa saattaa lukea ihan mikä vaan yhdistyksen numero jäsenmaksujen kohdalla. Olen asiaa selvittänyt Monetrasta ja Liitosta Helsingin päästä. Ja tässä vastausta: Palkkanauhassa näkyvät yhdistyksen tiedot ovat palkanmaksuohjelmassa olevia nähtävisti ikivanhoja tietoja, eikä niillä ole mitään merkitystä jäsenmaksujen tämänhetkiin jäsenmaksutilityksiin. Jäsenmaksutilitykset yhdistyksille tehdään liitossa, ei palkkahallinnon kautta. Ilmeisesti joskus vuosikausia aikaemmin tilitykset ovat menneet palkkahallinnon kautta ja palkkanauhan tiedot perustuvat siihen. Eli ei huolta, kuulutte yhä yhdistykseen JHL 616, mikäli tämä Kyteväkin teille tulee. Ja jäsenmaksu tilitykset tulevat Helsingistä sitten oikeisiin yhdistyksiin.

On aika taas muistutella teitä tarkastamaan, että tietonne ovat oikein. Eli mene www.jhl.fi ja oikeasta yläkulmasta paina kirjaudu sisään. Sieltä löytyy myös ohjeet, jos et ole ennen kirjautunut. Jos tarvitset apua, niin ole yhteydessä. Tärkeää olisi, että siellä olisi oma, ei työ- sähköpostiosoitteesi ja puhelinnumerosi. Työpaikkasi ja se ammattinimike mitä teet nyt, ei koulutus. Sekä sopimusala eli meidän yhdistyksemme jäsenillä siellä tulisi olla Kunnallinen kk-palkkaisten sopimus (100), tai Kirkon yleinen virka- ja työehtosopimus (400), tai Kunnallinen tuntipalkkaisten työ sopimus (300), tai Sosiaali- ja terveyden-

huollon työ- ja virkaehtosopimus SOTE (104), tai Kunnallinen teknisten sopimus (200). Jos kuulut jonkun muun työehtosopimuksen piiriin, niin ole yhteydessä ja katsotaan mikä se yhdistys tulisi olla, jossa saisit edunvalvonnan itsellesi. Ja mikäli työkaveri on jonkun muun JHL yhdistyksen jäsenenä, vaikka työskentelee Jyväskylän kaupungilla tai seurakunnalla, niin pyydä häntäkin olemaan yhteydessä katsoaksemme onko hän oikeassa yhdistyksessä. SOTE-sopimus koskee sinua, jos teet sosiaali- tai terveydenhuollon töitä kunnassa tai kuntayhtymässä. Työntekijät ja viranhaltijat siirtyivät 1.9.2021 uuteen sopimukseen KVTES:istä. Avaintes:in tai yksityisen sosiaalialan tes:in piiriin kuuluvat eivät siirry sote-sopimuksen piiriin, vaikka työskentelisivätkin sote-tehtävissä. Ja vaikka olisit koulutukseltasi lähihoitaja, mutta työskentelet vaikka varhaiskasvatuksessa, niin et kuulu sotesopimuksen piiriin, vaan KVTES:iin. Näistäkin voit olla yhteydessä, mikäli olet epävarma, että mihin sopimukseen kuulut.

Yhdistyksemme on aikaisemmin lähettänyt 50- ja 60- vuotiaille syntymäpäiväsankareille kortit, mutta jatkossa haluamme onnitella 50- ja 60- vuotta täyttäviä jäseniämme yhdistyksen kevät- ja syyskokouksissa, joten mainitsethan ilmoittautuessasi, että täytät sen vuoden aikana vuonna pyöreitä vuosia.

Aurinkoista kevättä kaikille!
Kati Kytömaa jäsenasiainhoitaja

JHL edustajistovaalit on nyt käyty. Valtakunnallisesti äänestysprosentti oli 30.9% - JHL 616:n äänestysprosentti oli 35.4%



Yhdistyksestämme edustajistoon valittiin:

Kati Kytömaa

Varalla: Kimmo Ahonen ja Joni Leppänen

Onnittelemme Katia, sekä Kimmoa ja Jonia.

Kiitämme kaikkia ehdokkaitamme osallistumisesta, sekä mainiosta vaalituloksesta. Teimme hienon kampanjan, josta voimme yhdistyksenä olla ylpeitä!

Yhdistyksemme arpoi äänestäjien kesken 3kpl 50€ S-Ryhmän lahjakorttia.

Arpaonni suosi seuraavia jäseniämme:

Jorma Putkonen

Erkki Takanen

Voitto Heinänen

Lämmin kiitos kaikille äänestäneille ja onnea arvonnassa voittaneille!

MIKÄ MAAHANMUUTTAJA VERKOSTO?

Jalla-Jalla! eli Mennään! -verkoston tehtävänä on parantaa maahanmuuttajajäsenten tiedonsaantia työelämästä sekä työntekijän oikeuksista ja velvollisuuksista. Verkosto toimii myös vertaisverkostona, jossa keskustellaan ajankohtaisista ammattiyhdistys- ja maahanmuuttajien työelämäasioista.

Tavoitteena on aktivoida jäseniä osallistumaan oman työpaikan, yhdistyksen ja liiton toimintaan. Verkostossa suunnitellaan toimintaa ja tehdään yhteistyötä liiton yhdistysten kanssa.

VERKOSTON TEHTÄVÄNÄ ON:

- Maahanmuuttajajäsenten edunvalvonta
- Yhteyshenkilöverkoston rakentaminen yhdistyksiin
- Yhteistyön kehittäminen yhdistysten, luottamushenkilöiden, Sisä-Suomen aluetoimiston ja liiton päättäjien kanssa

Verkosto kokoontuu parin kuukauden välein. Tule mukaan toimintaan!

Panan Chanphakdee ja Michaël Fandi toimivat Sisä-Suomen maahanmuuttajaverkoston puheenjohtajina.

Ota yhteyttä:

Isto Mäkelä, isto.makela@jhl.fi, +358 50 4331 590

Hyvää alkanutta kevättä kaikille jäsenillemme!



Viime kirjoituksestani onkin kulunut taas tovi ja monenlaista edunvalvontarintamalla on tapahtunut ja tulee lähitulevaisuudessa tapahtumaan.

Niin kuin viimeksi kerroin, on soten ja pelastuslaitoksen hyvinvointialueelle siirtymisen valmistelua tehty tiiviisti ja laajalla rintamalla. Pienten alkuvaikeuksien jälkeen on yhteistoiminta työnantajan kanssa edennyt melko hyvin. Valmistelun alusta meni paljon aikaa hukkaan siinä, että yleensä pääsimme yhteisymmärrykseen henkilöstön edustuksesta ja määrässä eri jaostoissa, työryhmissä ja yhteistyöelimessä. Ja myös valmisteluaineiston saamisessa ajoissa, ennen kokouksia, että olisimme saaneet rauhassa paneutua kulloinkin käsiteltäviin aiheisiin, oli hankaluuksia. Tämäkin asia on nyt pienen väännön jälkeen kunnossa.

Tällä hetkellä jaostoissa on perustettu alatyöryhmiä, joiden tehtävänä on palastella isoja kokonaisuuksia pienemmiksi palasiksi ja yhtenäistää käytäntöjä ja sopimuksia hyvinvointialueelle siirryttäessä. Siinä sitä riittääkin

työnsarkaa, kun esim. henkilöstöön liittyviä sopimuksia on yhteensä kaikissa Keski-Suomen kunnissa n.200 kappaletta. Jotka on irtisanottava ja neuvoteltava tarvittavat uudet sopimukset, ennen hyvinvointialueelle siirtymistä. Näitä alatyöryhmiä on todella suuri määrä. Kannustankin kaikkia kiinnostuneita vierailemaan Keski-Suomen hyvinvointialueen 2023 nettisivuilla. Siellä on mm. Siirtymiseen liittyviä, usein kysytyjä kysymyksiä ja niihin vastauksia, osio. Ja paljon muuta arvokasta tietoa.

Kun nyt näitä kuulumisia kirjoittelen 1.3.22, on nykyinen työehtosopimuskausi päättynyt, emmekä ole päässeet kuntatyönantajan kanssa yhteisymmärrykseen uuden sopimuksen sisällöstä/ palkankorotuksista. Eli olemme ns. sopimuksettomassa tilassa. Työnantaja kuitenkin noudattaa vanhaa sopimusta niin kauan, kunnes uusi sopimus on saatu neuvoteltua. Täytyy todellakin toivoa, että saisimme kunnollisen ja palkansaajia tyydyttävän ratkaisun, ilman, että joutuisimme tarttumaan työtaistelutoimenpiteisiin. Sitä ei varmaan kumpikaan neuvotteluosapuoli haluaisi.

Nyt kannattaa jäsenten vieläkin tarkempan seurata JHL:n virallisia nettisivuja ja muuta postia, koska ainoastaan sieltä saa ajankohtaista ja varmasti oikeaa tietoa neuvottelutilanteesta ja ohjeistuksia kulloiseenkin tilanteeseen. Ja onkin myös erittäin tärkeää, että käytte päivittämässä yhteistietonne ja nykyisen työpaikkanne tiedot JHL:n jäsenrekisteriin. Näin saatte myös omaan s-postiinne ajankohtaisia tiedotteita, ja pysytte kärryillä, missä milloinkin mennään. Ja sitten tietenkin meiltä pääluottamusmiehiltä ja yhdistyksen hallituksen jäseniltä voi myös kysyä tilanteesta ja tottakai myös aina kun jokin muunkin asia edunvalvonnan saralla askarruttaa.

Aurinkoista kevään odotusta.

T. Hannu Tuderus, Plm

Laita päivämäärät kalenteriisi jo nyt, ettet missaa vuoden vauhdikkaimpia ja mielenkiintoisimpia tapahtumia!

NUORTEN JA OPISKELIJOIDEN TAPAHTUMAT 2022

MAALIS- JA HUHTIKUU

- Yhdistysten nuorisovastaavien koulutusviikonloppu
- 26.–27.4. [Nuori2022 messut](#) Jyväskylässä
- Nuorisofoorumin live-tapaaminen Tampereella

TOUKO- JA KESÄKUU

- Nufu kokoontuu
- 5.–6.5. [JHL tutuksi](#) – kurssi
- 11.–12.5. Oppilaitosagenttikoulutus JHL-opistolla
- 16.–19.5. [Taitaja 2022](#) Porissa
- Kevätcocktail livestriimi
- Valtakunnallinen nuorten tapaaminen, paikka ja aika ilmoitetaan myöhemmin

HEINÄ- JA ELOKU

- 18.–19.8. [Sinustako aktiivi?](#) Nuorten kurssi JHL-opistolla
- Nuorten valtakunnallinen jalkautuminen, nallekarkit jakoon ja kesäpiknik

SYYS- JA LOKAKUU

- Nufon kokoontuminen
- 10.–11.9. SAK nuorten päivät Vierumäellä (JHL nuorilla tapahtumaan on 20 paikkaa)
- 14.–15.9. Oppilaitosagenttikoulutus JHL opistolla

MARRAS- JA JOULUKUU

- Nufon kokoontuminen
- 10.–11.11. [Työelämän tukeminen – kurssi ammattiliiton nuorille jäsenille](#) JHL-opistolla
- 16.–18.11. Agenttiakatemia JHL-opistolla
- JHL GOES HARMAA RINNE/ Nuoret ja opiskelijat valtakunnallinen laskettelutapahtuma

JHL:n nuorten valtakunnalliset tapahtumat on tarkoitettu pääasiassa liiton alle 35-vuotiaille jäsenille. Opiskelijatoimintaan ja -tapahtumiin ovat tervetulleita kaikki liiton opiskelijajäsenet iästä riippumatta. Osallistuminen kaikkiin tapahtumiin on maksutonta ja tarkemmat ohjeet matkalipuista ja muista käytännön asioista lähetetään aina tapahtumakohtaisesti osallistujille. Lisäksi alueelliset nuorisajaostot järjestävät tapahtumia ja toimintaa alueen nuorille ja opiskelijoille. Lisää alueiden toiminnasta voit lukea [aluetoimistojen omilta sivuilta](#).

Seuraathan meitä myös sosiaalisen median kanavissa, niin näet aina ensimmäisten joukossa tulevien ja menneiden tapahtumien tiedot ja fiilikset! Kaikista tapahtumista ja tilaisuuksista saa ajankohtaista tietoa JHL:n nuorten [Facebookista](#) ja [Instagramista](#)! Lisätietoja tulevista tapahtumista voit kysyä sähköpostilla: nuoret@jhl.fi

Hyvää uuttavuotta 2022!



Luminen talvi on tuonut haasteita talvikunnossapitoon ja aurauksen osalta on käyty keskusteluita muun muassa korvaavien lepoaikojen toteutumisesta ja ajoaikojen noudattamisesta. Korjattavaa on löytynyt niin omasta työstä kuin ulkoisen palveluntuottajan tekemästä työstä, josta valvontavastuu työn tilaajana on kaupungilla.

Vaikka koronarajoitukset ovat hellittämässä, sairauspoissaoloja on paljon ja henkilöstön riittävyys on ollut haaste useissa palveluissa. Työssä oleville tämä on tarkoittanut lisäkuorimitusta ja väsymistä. On tärkeää pitää huolta omasta jaksamisesta, kenenkään ei tarvitse tehdä kahden tai pahimmillaan useamman ihmisen töitä. Myös ylityöhön tarvitaan aina työntekijän suostumus.

Syksyllä työnantaja päätti ulkoistaa liikunnan siivouksen. Yhdistyksenä ja liittona teimme vaikutustyötä päättäjien suuntaan, mutta kulttuuri- ja liikuntalautakunnan päätöksellä, ikävä kyllä, palvelun ulkoistamisesta päätettiin marraskuussa. Siivoajia on pidetty kiinteänä osana liikunnan työyhteisöä. Ulkoistamis päätös on aiheuttanut aiheellista suuttumusta työpaikoilla. Nyt kuitenkin useat siivoajista on hakeneet ja saaneet töitä muista kaupungin yksiköistä tai muualta. Liikkeen luovutuksella siirtyvät pysyvät nykyisen työehtosopimuksen piirissä sopimuskauden loppuun saakka.

Liikuntapalveluissa kiivasta ja tunteita herättänyttä keskustelua on käyty myös fleximtyöaikaseurannan käyttöönotosta. Pelisääntö keskusteluita asiasta on käyty ja keskustelut jatkuvat. On hyvä muistaa, että työajan seuranta sähköisesti on myös työntekijän etu esimerkiksi ylityöiden kirjaamisessa ja palkan oikeellisuuden toteamisessa.

Korona rokotteista ja rajoituksista ohjeistukset muuttuvat niin vauhdilla, ettei painettu lehti mukana pysy. Seuratkaa siis asiasta THL:n, AVI:n, sekä kaupungin tiedotteita ja olkaa tarvittaessa yhteydessä.

Mukavaa kevään odotusta!

Joni Leppänen
Päälouottamusmies



**Kyllä
joku
hoitaa.**

Joku hoitaa sen, mitä muut eivät tule ajatelleeksi. Ja se joku on usein yksi meistä rautaisista ammattilaisista.

Tuodaan työ näkyväksi.

Julkisten ja hyvinvointialojen
ammattiliitto JHL
[jhl.fi/liity](https://www.jhl.fi/liity)

Luottamusmies terveisiä!



Ottakaahan seurantaan uusi valtakunnallinen Facebook-sivu JHL – Kasvatus- ja ohjausalan ammattilaiset 😊

Ammattiliitto JHL:n kasvatus- ja ohjausaloilla työskentelevien oma ammatillinen uutis- ja keskustelukanava.

Ota seurantaan ja jaa tietoa eteenpäin, kiitos!

<https://www.facebook.com/kasv.ja.ohj.ammattilaiset>

Kanneoikeus ammattiliitoille olisi hyvin tärkeä asia, jotta yksittäisen ihmisen ei tarvitse omalla nimellään viedä asiaa oikeuteen vaan saadaan tehtyä joukkokanne useamman ihmisen puolesta. Kannatan sitä, että ammattiliitoille pitää säätää kanneoikeus parantamaan työmarkkinoiden toimivuutta. Lainvastaisen kohtelun kohteeksi joutuneen yksittäisen palkansaajan ei ole helppoa lähteä hakemaan lain mukaisia

oikeuksiaan tuomioistuimista. Tähän liittyy yksilön kannalta monia riskejä, kuten kalleus, hitaus, leimautumisen pelko sekä epävarmuus lopputuloksesta ja työsuhteen jatkumisesta. Tätä epäkohtaa voitaisiin paikata parhaiten kanneoikeudella, jolloin ammattiliitto voisi viedä laittoman toiminnan tuomioistuimen käsittelyn yksittäisen työntekijän puolesta. Kanneoikeuden avulla voisi ajaa myös palkkatasa-arvoa, työsuojeluasioita tai osa-aikaisten työntekijöiden oikeutta saada lisätunteja.

Euroopan Unioni nimesi vuoden 2022 Nuorten vuodeksi ja meidän liitossamme Nuorten teemavuosi on erinomainen tilaisuus huomioida nuorten lisäksi ne henkilöt, jotka päivittäin pyyteettömästi tekevät työtään nuorten hyvinvoinnin eteen. Tämän myötä on avattu JHL:n nuorisotyötä tekeville jäsenille HOWSPACE ympäristö, johon saat liittymislinkin, kun olet yhteydessä kasvatus- ja ohjausalan ammattiala-asiantuntija Sanna Pihakiveen. E-mail: sanna.pihakivi@jhl.fi

Howspace työtilan tarkoitus on koota JHL:n nuorisotyötä tekeviä jäseniä yhteen digitaaliseen ympäristöön. Tämä työtila antaa mahdollisuuden ammatilliseen ja edunvalvonnalliseen keskusteluun, sekä yhteistyöverkostojen muodostamiseen. Nuorisotyön tekijöitä näemme nuori 2022 messuilla Jyväskylässä, sillä olen JHL:n pisteellä mukana. Tulkaahan moikkaamaan ja juttusille.

Helmikuun puolen välin tienoolla ovat kaikki järjestöt tiedottaneet omia varhaiskasvatuksen jäseniä: Työntekijät varhaiskasvatuksessa ovat itsenäisesti hoitaneet

työnjohdolle kuuluvia tehtäviä. Tällaisilla tehtävillä tarkoitetaan lähinnä työvuorosuunnittelusta poikkeavia tilanteita. Saamamme tiedon mukaan, useissa päiväkodeissa työntekijät järjestelivät työpäivän ulkopuolella itseohjautuen mm. Whatsapp:ia käyttäen työvuoroja siten, että päiväkodin häiriintymätön toiminta varmistetaan työntekijöiden toimesta. Työntekijät ovat näin tulleet ottaneeksi tehtävikseen osan esimiehen tehtävistä vapaa-ajallaan – ilman korvausta, josta on nimenomaisesti sovittu KVTES:ssä (KVTES III luku Työaika 5§ 3 mom). On syytä huomata, että kenelläkään ei ole velvoitetta liittyä omalla puhelimellaan mihinkään työnantajan sähköiseen sovellukseen. Mikäli sinut on liitetty omalla puhelimella johonkin työntekoon liittyvään ryhmään, on sinulla oikeus erota ryhmästä. Työntekijällä ei ole velvoitetta seurata mitään viestintää omalla vapaa-ajallaan myöskään työpuhelimella, ellei tällaisesta varallaolosta ole sovittu, jolloin siitä myös tulee varallaolokorvaus maksaa. **Työnantajan tulee jatkossa sopia työntekijöiden kanssa varallaolosta KVTES III luku Työaika 5§ mukaisesti, kuten on sovittu valtakunnallisesti tarvittaessa toimittavan.** Varallaolomenettely on siis työnantajan työnjohdollinen keino varautua päiväkotien yllättäviin poikkeustilanteisiin. Varallaolo kuitenkin edellyttää sopimista ja kirjallista ohjetta siitä, mihin varallaolo työntekijää velvoittaa. Varallaoloon määrätyle työntekijälle maksetaan erillinen korvaus, jonka suuruus on varallaolosta sovittaessa selvitettävä. Työnantaja Jyväskylän kaupunki ei toistaiseksi ole katsonut tarpeelliseksi varallaolomenettelystä sopia, koska työntekijät ovat suostuneet hoitamaan asian omalla vapaa-ajallaan ilman korvausta. **Henkilöstöjärjestöt kehottavat kaikkia työntekijöitä**

pidättäytymään 1.3.2022 alkaen vapaa-ajalla tehtävistä työnjohdolisista töistä, kunnes työnantaja sopii varallaolosta.

Ammattijärjestönne ovat yhteistyössä hakemassa tilanteeseen muutosta. Se ei onnistu, mikäli em. työ edelleenkin tehdään ilman varallaolosta sopimista ja korvausta siitä.

Ainakin koulunkäynnin ohjaajille on tulossa liitosta sähköpostilla kysely, jossa kysytään esim. jaksamisesta, onko määräaikaisessa työsuhteessa, onko osa-aikaisessa työsuhteessa jne... On erittäin tärkeää vastata näihin kyselyihin, sillä niillä saadaan kattavasti sitten valtakunnallisesti tietoa kyseisen ammattialan haasteista ja muusta. JHL:n postit saattavat joskus tulla sinne roskapostin puolelle, joten muista silloin tällöin vilkaista myös sinne puolelle sähköisessä postilaatikossasi.

Koulusihteereiltä toivoisin yhteydenottoa ja tietoa ja kokemuksia, kuinka työskentely on sujunut, kun työt muuttuivat tiimityyppisiksi vastuiksi.

Perhepäivähoidon puolella muutosta on tullut vain siihen, ettei toimeentulo laske, vaikka ottaisi hoitoon pienillä tunneillakin olevan lapsen. Tällä muutoksella pyritään vastaamaan koko varhaiskasvatusalaa vastaavaan hoitopaikka- ja hoitaja pulaan.

Aurinkoisia kevätpäiviä!

Kati Kytömaa

päätöinen luottamusmies

(varhaiskasvatus, perhepäivähoito, koulu-sihteerit, koulunkäynnin ohjaajat ja nuorisopalvelut)

JYSKÄN VARASTOMYYMÄLÄN TARJOUS JÄSENILLEMME !

Tarjoamme yritysasiakkaillemme alennuksen 8 % seuraavista tuoteryhmistä:

- Kodin elektroniikka
- Autotarvikkeet
- Siivoustarvikkeet
- Pesuaineet
- Kemikalio
- Maalaustarvikkeet+rakennustarvikkeet
- Pienrauta
- Sähkötarvikkeet
- Työvaatteet, -kengät ja -hanskat

- Vaatteet ja asusteet
- Taloustarvikkeet
- Toimistotarvikkeet
- Lelut
- Askartelu
- Puutarha
- Kodintekstiili
- Kodinsisustus
- Vapaa-aika

Alennus ei koske:

- Kampanja-tuotteita
- Wc- tai talouspapereita
- Fiskarsin tuotteita
- Elintarvikkeita
- Tupakoita
- Juomia

Pidätämme oikeuden alennuksen laskemiseen.

Tuotteista saa maximissaan 8 % alennuksen jäsenkortilla.

Muista esittää jäsenkortti sekä henkilöllisyystodistus kassalla asioidessanne.

Kortin kadotessa ottakaa yhteyttä Jyskän Varastomyymälään.



SCANDIC VAPAA-AJAN KYLPYLÄEDUT 2022 JHL RY 616

Scandic Aulanko, Scandic Eden Nokia ja Scandic Laajavuori tarjoavat yhdistyksenne jäsenille vapaa-ajan kylpylæedun:

- 20% alennus kylpylæiden kertalipuista (aikuiset, lapset ja alennusryhmäläiset) kaikkina viikonpäivinä (pois lukien sesonkiajankohdat*)
- etu on henkilökohtainen ja saatavilla kylpylæn vastaanotossa henkilö- tai jäsenkorttia näyttämällä
- etua voi hyödyntää itselleen ja kolmelle (3) seuralaiselle
- etua ei voi yhdistää muihin etuihin tai alennuksiin

*Sesonkiajankohdat: 25.12-6.1, vkot 8-9, pääsiäinen, heinäkuu ja vkot 42-43

Lisæedut Scandic Laajavuori

Kuntosali

- Sisältyy kylpylælipun hintaan

Keilaus

- -20 % normaalihinnoista

Scandic

Laajis tarjoaa yhdistyksemme jäsenelle -10% alennusta talvikauden normaali-hintaisista tunti- ja päivälipuista Alennus voimassa arkisin, eikä sitä voida yhdistää muihin alennuksiin, esim. Keskimaa illat maanantaisin ja Happyhour liput perjantaisin. Osto onnistuu vain paikan päältä jäsenkorttia näyttämällä.

LAAJIS

URBANOUTDOORS



LAIVA- HOTELLIMATKA RIIKAAN 7-11.7.2022

Toimintasuunnitelmassa on matka Riikaan.

Linja-auto lähtee Jyväskylästä ja matkalla koko ajan mukana. Menomatalla yövyimme laivalla B-luokan 2 hengen hytissä. Majoitus Riikassa Wellton Riverside SPA Hotel kolme yötä 2hh huoneissa aamiaisilla. Paluumatkalla Megastar ajaa 2 h:ssa yli, joten silloin laivalla vain kansipaikat. Matkan toteutetaan vain, mikäli saadaan vähintään 30 lähtijää. Hinnat mikäli 30 tai yli lähtijää: Jäsen 216 € ja avec 360 €. Mikäli lähtijöitä 40 tai yli hinta jäsen 195 € ja avec 325 €. Mikäli lähtijöitä 50 tai yli hinta jäsen 180 € ja avec 300 €.

Tämän lisäksi voi ilmoittautuessa varata lisämaksusta menolaivalle buffetillallisen hintaan 39 €/hlö, meriaamiaisen laivalla 13 €/hlö tai paluumatkalle buffetillallisen 39 €/hlö. Jokaisella lähtijällä tulee olla voimassa oleva passi tai eu- henkilökortti mukana. Tällä hetkellä maa vaatii koronapassin, mutta lähtöhetkestä tiedämme ja ilmoitamme lähempänä, mutta tähän on syytä huomioida.

Sitovat ilmoittautumiset 30.4 mennessä kati.kytomaa@gmail.com tai viestillä p.045 2344 298

Maksu tulee olla suoritettuna 25.5 mennessä JHL ry 616:sen **tilille FI 89 5290 6440 0014 31** viestiksi Riikan matka.

(Mieluiten vasta lähellä kyseistä päivää, koska tilanteet esim. koronan suhteen voi muuttua nopeastikin.)

PERHEPÄIVÄ LAAJKESSE/ LAAJAVUOREN KYLPYLÄSSÄ

LAUANTAINA 18.6.2022



Tule perheesi tai lasten lastesi kanssa viettämään mukavaa päivää kanssamme Laajikseen 18.6 klo 12–16.00 välillä. Mahdollisuus seikkailuradalle, frisbeegolfaamaan, tai luontopolulle Laajiksessa tai läheiseen Laajavuoren kylpylään pulikoimaan.

Seikkailuradat: Puistosta löytyy nykyään kiivettävää yli 2,6 kilometriä ja köysiliukuja yhteensä päälle 1,5km! Pisin liukumme on lähes 250 metriä pitkä kiitäen Eturinteen ylitse. Radat jakautuvat seuraavasti:

- * 7 rataa yli 140cm pituisille (Seikkailulippu)
- * 2 rataa yli 110cm pituisille (Lastenlippu)
- * 3 junnurataa perheen pienimmille 90-140cm seikkailijoille (Junnulippu)
- * 1 harjoitusrata

Laajavuoren 18-väyläinen pro-rata, edistyneille harrastajille ja kilpelaajille sopiva, kiertää Laajavuoren laskettelurinteillä. Radalla on runsaasti korkeuseroja. Väyläpituudet vaihtelevat 49-183 metrin välillä. Pro-rata lähtee Laajiksen eturinteen alaosasta.

Laajavuoren 9-väyläinen amatöörirata, lyhyitä ja tiiviitä metsäväyliä, sopii hyvin aloittelijoille. Radalla maltillisesti korkeuseroja. Vuorilammen rata lähtee Laajiksen hiekkaparkkipaikan itäreunasta.

Perheeltä otetaan pieni omavastuu ennen n.kuukausi tapahtumapäivää ja tämän omavastuun tiedon ilmoittautuneet saavat toukokuun alussa ja pystyvät vielä silloin vahvistamaan sitovan osallistumisensa. Ennako ilmoittautumisia toivoisin 30.4. mennessä kati.kytomaa@gmail.com ja samalla tieto, jos on allergioita /ruokarajoitteita, sekä mukaan tulevien nimet ja iät, sekä mikä aktiiviteetti teitä kiinnostaisi.

***ELOKUUSSA ON TULOSSA KANSALLISPUISTORETKI JA SIITÄ YHDISTYS ILMOITTA A SÄHKÖPOSTILLA JÄSENILLE TARKEMPIA TIETOJA LÄHEMPÄNÄ! SEURAA SIIS SÄHKÖPOSTIASI JA MUISTA TARKISTAA VÄLILLÄ MYÖS ROSKAPOSTIEN PUOLELTA!**

***MARRASKUUSSA TULOSSA PIKKUJOULUT JA SYYSKOKOUS SEURAA TIEDOTUKSIA LÄHEMPÄNÄ!**

