

Kytevä

2 / 2020



JYVÄSKYLÄN JHL RY 616

Lammenraitti 6, 40800 VAAJAKOSKI

<http://www.jhl616.net>

YHTEYSTIEDOT

Lammenraitti 6, 40800 VAAJAKOSKI

HALLITUS 2020 - 2021

Puheenjohtaja Kimmo Ahonen kimmo.ahonen@jyvaskyla.fi	050 330 3944
Varapuheenjohtaja Jäsen Mika Pollari mika.pollari@jyvaskyla.fi	050 3004 689
Sihteeri Jäsen Sami Haapakoski samijhaapakoski@gmail.com	040 1239120
Jäsen Heikki Käkönen heikki.kakonen@jyvaskyla.fi	0400 892 686
Jäsen Jari Huupponen jari.huupponen@nic.fi	040 510 7608
Jäsen Ismo Halttunen ismo.halttunen@jyvaskyla.fi	045 872 0885
Jäsen Leena Ikonen leena.ikonen@jyvaskyla.fi	040 845 1167
Jäsen Satu Haaparanta satu.haaparanta@hotmail.com	040 536 2054
Jäsen Janne Heinikangas janne.heinikangas@jyvaskyla.fi	040 5314 515
Jäsen Minna Lääperi laapermi@gmail.com	050 545 5709
Varajäsen Mikko Keränen mikko.j.keranen@jyvaskyla.fi	040 5800 726
Jäsenasianhoitaja Kati Kytömaa kati.kytomaa@jyvaskyla.fi	045 234 4298

Taitto: Suomen Uusiokuori Oy

TÄSSÄ LEHDESSÄ:

Puheenjohtajalta	3
Kevätkokous 7.10.	3
Jäsenasiainhoitaja tiedottaa	4
Jäsenhankinta	5
Jyskän varastomyymälän edut jäsenille	6
Päälüottamusmiesten terveiset	7
Yhdistyksen jäsen Sanna Peltomaa	10
Jäsenkysely	11
Syyskokouskutsu 25.11.	11



PUHEENJOHTAJAN PALSTA

PUHEENJOHTAJAN TERVEISET

Jyväskylän kaupungin talous vuonna 2021 painuu pahasti pakkaselle. Tulopohja romahtaa! Näitä uutisia olemme kuulleet viime aikoina enemmän kuin tarpeeksi. Tämän johdosta Jyväskylän kaupunki aloitti jälleen uudet YT-neuvottelut koskien koko henkilökuntaa. No millä keinoin kaupunki aikoo talouden tasapainottaa lähivuosina? Keinovalikoimassa ovat mm. työnkuvien tarkastelu, toimialojen yhteistyö, jos saadaan synergia etuja, lomautukset ja jopa irtisanomiset. YT-neuvottelut loppuvat syksyn aikana, jonka jälkeen katsotaan mihin toimiin kaupunki ryhtyy. Omat ratkaisunsa talouden tasapainottamiseksi tekee päättäjistä koostuva taloustoimikunta.

Elämme koronan takia poikkeuksellisia aikoja, joka on vaikuttanut myös yhdistyksemme toimintaan. Yhdistyksen hallitus kokoontunut etänä, kevätkokous järjestetään syksyllä ja yhdistyksen toimintasuunnitelma tälle vuodelle jää paljolti toteutumatta, kuten esimerkiksi suunnitellut retket ja muut reissut on jouduttu perumaan. Todennäköisesti loppuvuoden tapahtumat ovat myös vaakalaudalla eli järjestetäänkö niitä laisinkaan? Hallituksemme tekee siitä päätökset.

Lopuksi kaikille yhdistys 616 jäsenille toivotan jaksamista, niin työelämässä oleville kuin muillekin jäsenille.

Yhd. 616 puheenjohtaja
Kimmo Ahonen

KEVÄTKOKOUSKUTSU

Jyväskylän JHL ry 616 kevätkokous ke 7.10.2020 klo 18.00
Kansalaistoiminnakeskus Matarassa
osoitteessa Matarankatu 6, Tourujoki-salissa

Suosittellemme kasvomaskin käyttöä kokouksessa!

Kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- Esitetään edellisen vuoden toimintakertomus ja tilinpäätös
- Luetaan toiminnantarkastajien lausunto
- Päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja hallituksen vastuuvapaudesta
- Päätetään mahdollisesti muista esille tulevista asioista

KAHVITARJOILU!

HYVÄÄ SYKSYÄ KAIKILLE!

Tässä keväällä soittelin usealle teistä puuttuvien jäsenmaksujen tai maksuvapautustietojen tiimoilta. Keväällä liittossamme tehtiin pidemmältä ajalta haku siitä kenellä ei ole ilmoitettua tietoa maksuvapautuksesta tai jäsenmaksu suoritusta ei ole tullut. Silloin liitolta lähtee kirje jäsenelle, jossa kerrotaan, ettei jäsenmaksu suoritusta ole tullut perille tietyltä ajalta tai maksuhyvitys tieto puuttuu. Ne voi ilmoittaa omajhl:n kautta netissä tai paperisena tai soittamalla minulle. Työttömän tulee esimerkiksi ilmoittaa kolmen kuukauden välein, että työttömänä on tullut oltua. Tai on muistettava aina ilmoittaa, jos aloittaa opiskelun tai on työkyvytön pitkään tai kuntoutustuella.

Usein virheitä on voinut tulla myös siinä, että on maksanut jäsenmaksut itse ja erikuukausien maksut onkin maksettu samassa kuussa, jolloin ne on kirjautuneet vain sille yhdelle kuulle. Pääsette tarkastelemaan maksujanne omajhl:ssä.

Yritämme näin korona ajanakin pysyä ajanhermoilla ja ilmoitella ja jakaa teille tietoa niin facebook sivuilla, sähköpostitse, puhelimitse, sekä mahdollisesti etäilloilla.

Mutta olkaa rohkeasti yhteydessä asiassa kuin asiassa.

Kati Kytömaa

JÄSENHANKINTA

Uusien jäsenten hankinta on JHL:ssä kaikkien yhteinen tehtävä! Myös sinä liiton jäsenenä voit suositella jäseneksi liittymistä. Mitä enemmän meitä on, sitä vahvempi ja vaikuttavampi JHL on ammattiliittona.

TIESITKÖ TÄTÄ:

”Yleisin syy siihen, että ammattiliittoon ei liitytä on, että kukaan ei ole kysynyt mukaan”.

Sinä, JHL:n jäsen, voit korjata tämän epäkohdan! Ota JHL:n jäsenyys työkavereiden, ystävien ja läheistesi kanssa puheeksi. Suosittele liittoon liittymistä ja hanki uusia jäseniä. Onnistunut jäsenhankinta palkitaan!

HALUATKO KOULUTUSTA JÄSENHANKINNASSA?

JHL kouluttaa säännöllisesti jäsenhankkijoita sekä valtakunnallisesti että alueellisesti.

Mikäli olet kiinnostunut jäsenhankinnasta tai oppilaitoskänneistä, ole yhteydessä oman alueesi JHL:n henkilökuntaan tai lähetä sähköpostia keskustoimistolle osoitteeseen jasenhankinta@jhl.fi.

AKTIIVISET JÄSENHANKKIJAT PALKITAAN!

JHL haluaa kannustaa jäseniään aktiiviseen jäsenhankintaan myös palkinnoilla. Jäsenhankkijoidenkäytössä on yhteistyökumppanimme Innoflamen ylläpitämä JHL-bonus-

palkinto-järjestelmä. Sinne kirjautuu pisteitä kustakin hankitusta jäsenestä.

<https://www.jhl.fi/jasenyys/liittyminen/jhl-bonuspalkinnot/>

Pisteillä jäsenhankkija voi lunastaa erilaisia tuotteita. Osa tuotteista on sellaisia, että ne tukevat jäsenhankintatyötä (esim. matkalaukut ja JHL –tekstiilit).

JHL-BONUSPALKINNOT PÄHKINÄNKUORESSA

Uuden jäsenen liittymislomakkeeseen (myös opiskelijajäsenen liittymislomakkeeseen) merkitään jäsenhankkijan nimi ja jäsennumero. Näin pisteet uudesta jäsenestä kirjautuvat jäsenhankkijan tilille. Työssäkäyvistä jäsenestä ansaitaan 30 pistettä ja opiskelijajäsenestä 12 pistettä. Yhden pisteen arvo on yksi euro. Pisteet siirtyvät JHL-bonuspalkintoihin varsinaisten jäsenten osalta sitten, kun uusi jäsen on maksanut ensimmäisen jäsenmaksunsa.

Jäsenhankkija saa sähköpostiinsa tunnukset, joiden avulla kirjautuneita pisteitä pääsee tarkastelemaan ja tietenkin vaihtamaan palkintoihin!

Jäsenhankkija, joka itse on JHL:n opiskelijajäsen voi lunastaa opiskelijajäsenistä hankitut pisteet rahana.

Jäsenhankinnasta ansaitut pisteet ovat voimassa kaksi vuotta.



JYSKÄN VARASTOMYYMÄLÄN TARJOUS JÄSENILLEMME



arjoamme yritysasiakkaillemme alennuksen 8 % seuraavista tuoteryhmistä:

- Kodin elektroniikka
- Autotarvikkeet
- Siivoustarvikkeet
- Pesuaineet
- Kemikalio
- Maalaustarvikkeet+rakennustarvikkeet
- Pienrauta
- Sähkötarvikkeet
- Työvaatteet, -kengät ja -hanskat

- Vaatteet ja asusteet
- Taloustarvikkeet
- Toimistotarvikkeet
- Lelut
- Askartelu
- Puutarha
- Kodintekstiili
- Kodinsisustus
- Vapaa-aika

Alennus ei koske:

- Kampanja-tuotteita
- Wc- tai talouspapereita
- Fiskarsin tuotteita
- Elintarvikkeita
- Tupakoita
- Juomia

Pidätämme oikeuden alennuksen laskemiseen.

Tuotteista saa maximissaan 8 % alennuksen jäsenkortilla.

Muista esittää jäsenkortti sekä henkilöllisyystodistus kassalla asioidessanne.

Kortin kadotessa ottakaa yhteyttä Jyskän Varastomyymälään.

PÄÄLUOTTAMUSMIESTEN TERVEISET

TERVEHDYS JÄSENET

Viimeiset kirjoituksestani on kulunut vuosi aikaa ja sinä aikana on moni asia mullistunut aika lailla. Keväällä iski korona todella voimakkaasti ja sen seurauksena suljettiin monia palveluja, jolloin monen työt loppuivat väliaikaisesti, esim. päivätoiminnot, niin vanhus kuin vammaispalveluissa ja monessa muussa tehtävässä esim. varhaiskasvatuksesta. jolloin työntekijät joutuivat siirtymään uusiin korvaaviin tehtäviin.

Se oli haasteellista ja stressaavaa, niin siirtyville kuin vastaanottaville yksiköillekin. Koska uusien työntekijöiden perehdyttäminen koronan aiheuttaman työpaineen alla oli erittäin haasteellista ja siirtyville työntekijöille, uppouuteen työyksikköön ja tehtävään hyppääminen oli henkisesti raskasta ja myös sekin, ettei tiennyt kuinka kauan tilanne jatkuu.

Lisäksi korona aiheutti kunnan talouteen valtavan loven, joka taas on saanut aikaan koko kaupunkia koskevat YT-menettelyt. Nyt neuvotteluja on käyty jonkin aikaa, ja minulle ainakin on tullut se käsitys, että säästöt pääasiasa ollaan hakemassa, jälleen kerran, henkilöstömenoista. Eli palveluja karsimalla ja tehtävien uudelleen järjestämisellä. Olen sitä mieltä, että jos esim. ennaltaehkäiseviä palveluja nyt karsitaan, niin

se tarkoittaa vääjäämättä sitä, että ihmiset jotka ovat saaneet avun näistä palveluista ja pärjänneet niiden avulla, tulevat tippumaan ns. raskaiden eli korjaavien palveluiden asiakkaiksi ja se tulee kaupungille todella kalliiksi. Saati kuinka jo valmiiksi ylikuormittuneiden korjaavien palvelujen työntekijöiden työssäjaksamisen käy, kun avuntarvitsijat lisääntyvät mutta henkilökuntaa ei lisätä.

Kyllä talouden tasapainottamiseen on löydettävä muita keinoja kuin äärimmilleen vedetystä henkilöstöstä ja palveluista säästäminen.

Mielestäni pitää harkita turhista investoinneista, kuten esim. Hipposhankkeesta, keskustan sydän hankkeesta ja monesta muusta luopumista tai siirtäminen ne parempia aikoja odottamaan.

Yksi harkinnan arvoinen asia on pieni kunnallisveroprosentin korotus.

Lisäksi täytyy muistaa, että hallitus on osoittanut kunnille rahallista tukea taloustilanteen tukemiseen huomattavalla summalla. Ja uskon että tukea tulee tulevaisuudessakin. Ei korona vielä ole läheskään ohi. Sitten on muistettava, että työ kentällä jatkuu ja on jatkuttava. Ja meidän luottamusmiesten on kaikista huolimatta pidettävä huoli, että jäsentemme ruohonjuuritason edunvalvonta ei jää näiden poikkeuksellisten aikojen



Hannu Tuderus

JHL pääluottamusmies/
SoTe palvelut
Jyväskylän kaupunki/
Henkilöstöyksikkö

Järjestöjen talo
Kalevankatu 4, 4. krs, huon. 34
40100 Jyväskylä

p. 014 266 3018
040 829 0650

Sähköposti:
hannu.tuderus@jyvaskyla.fi

jalkoihin. Eli olkaa rohkeasti yhteydessä jos koette edunvalvonnallisia ongelmia päivittäisessä työssänne työpaikalla.

Lopuksi haluan muistuttaa, että vaikka näinä aikoina tarvitaan jokaiselta venymistä, niin silti tärkeintä on, että pidätte huolta siitä omasta jaksamisesta. Eli kun tuntuu ettei enää yksinkertaisesti jaksa, niin silloin on täysi oikeus ja jopa velvollisuus kieltäytyä tuplavoroista tai ylitöistä ja saada levättyä. Ei ole teidän velvollisuus huolehtia siitä, kuinka sitten työt hoituu. Se on aina työnjohdon tehtävä.

Hannu Tuderus

HYVÄÄ SYKSYÄ KAIKILLE!

Poikkeuksellinen kevät ja kesä on nyt takana. Yhä korona silti vaikuttaa ja saattaa aiheuttaa nopeitakin muutoksia taas moneen asiaan. Työttömyyslakimuutokset on voimassa tämän vuoden loppuun ja esim. 5 vuorokauden omavastuusuutta ei oteta, mikäli lomautus tulisi.

Ensimmäisen palkankorotukset, vähintään 26€ pitäisi olla palkkoihin lisätty ja kikytkin on kikyilty. Jatkossa KVTES mahdollistaa lomarahojen vaihtamista vapaaseen osittain ihan työntekijän itse sopimalla asiasta työnantajan kanssa. Muistutan kuitenkin teitä siitä, että sillä on vaikutusta teidän tulevaan eläkekertymään, sekä vuosiansioihin.

YT-neuvotteluja on tässä kaupungissa käyty keväällä koronan takia ja nyt taloudellisten ja tuotannollisten syiden takia. Katsotaan mitä politiikat sitten lopulta päättävät, että mistä säästetään. Me vastustamme säästöjen repimistä henkilöstöstä! Se, että te olette venyneet poikkeuksellisina aikoina ja kiitokseksi aika usea sai lomautuksen ja tulojen alenemisen, niin ei kyllä enää mielestäni voisi teistä vähentää tai sanktioida teitä! Kannustankin teitä ottamaan vastaan korvaavaa työtä, mikäli

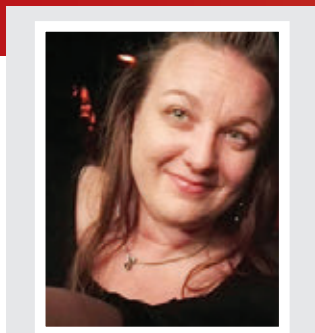
teille sellaista tarjotaan, sillä voi usein välttää lomautuksen ja irtisanomisen.

Perhepäivähoitajille tuli työaikalaki muutos, mutta sen saaminen käytännössä toimimaan ontuu yhä. Muistakaa aktiivisesti myös itse huomauttaa esimiehille siinä, että se laki määrää niin, että työaika on suunniteltava alkaen silloin kun ensimmäisen lapsen hoitovaraus alkaa ja loppumaan silloin kun viimeisen hoitovaraus loppuu.

Koulunkäynnin ohjaajien asioissa edistytään aika hitaasti tässä kaupungissa. Kun heidän asioilleen ei ole varsinaista yhteistyöryhmää, joka kokoontuisi säännöllisesti. Sivistyksen yhteistyöryhmään, jonka pitäisi olla muidenkin sivistyspuolen ammattialojen asioiden käsittelyyn menee siis aika paljon koulunkäynnin ohjaajien asioita, koska se on ainoa paikka pyytää niiden käsittelyä.

Nuorisopalveluilla nuortentalo-hanke edistyy ja kovasti odottelen mitä se tuo tullessaan.

Päiväkodeilla puhuttaa yhä opettajien sak-aika ja heidän lapsiryhmästään pois olo. Varamalla-oloa Tapiolassa kokeiltiin



Kati Kytömaa

Päätöiminen luottamusmies
JHL
KVTES toimialue:
Varhaiskasvatus,
nuorisopalvelut, perusopetus
Jyväskylän kaupunki/
henkilöstöyksikkö

Järjestöjen talo
Kalevankatu 4, 4. krs, huon. 34
40100 Jyväskylä

p. 014 266 8525,
050 4404014,
lyhyt: 68525

Sähköposti:
kati.kytomaa@jyvaskyla.fi

keväällä ja sieltä kuului hyviä kokemuksia siitä. Ehkäpä varamalla-oloa ruvettaisiin hyödyntämään tässä kaupungissa jatkossakin paremmin.

Työpaikkakäyntejä ei koronan takia suositella, joten toistaiseksi voitte tavata minua tarvittaessa esim. kahvilassa tai vastaavassa paikassa ja yritän myös saada etäammattialailtoja pyörimään, jotta niissäkin voisi sitten kysellä asioita.

Ilmoittelen näistä sitten niissä sähköposteissa, joita eri ammattialoilta laittelen.

Jos et ole vielä sähköpostilistallani ja haluat saada postejani vaikka kuulut minun sektorilleni edustettaviin, niin

ole yhteydessä ja pyydä minua lisäämään sinut sinne.

Muistakaahan tarjota myös työkavereillesi mahdollisuutta liittyä JHL ammattiliittoon. Nyt siitä saa hyötyä myös suosittelija. Lue lisää

JHL:n nettisivuilta. Aika usein kuulee, ettei joku ole itse älynnyt edes ajatella ottaa turvaa työsuhteensa varalle. Kaikki kuitenkin ottaa kotivakuutuksen kodin turvaksi, mutta yllättävän harva vakuuttaa työsuhteensa.

Kati Kytömaa

TERVEHDYS

Varmasti meidän kaikkien työuran aikana poikkeuksellisen kevään ja kesän jälkeen työt on nyt syksyn tullen monin osin normalisoitunut. Tosin koronan tuomat uhat ja riskit eivät ole väistyneet ja uusia tartuntatapauksia on myös tullut Jyväskylään, joka on aiheuttanut henkilöstön karanteenimääräyksiä. Kevään työehtosopimusneuvotteluiden aikaan iskenyt korona väritti myös sopimusneuvotteluita, joista saimme kuitenkin tyydyttävän tuloksen.

Meihin jokaiseen tavalla tai toisella vaikuttaneet YT-neuvottelut alkoivat kun mm. kouluja, päiväkoteja, kirjastoja ja liikuntapaikkoja suljettiin. Korvaaviin töihin siirtyneiltä

työntekijöiltä on tullut positiivista palautetta erityisesti liikunta-viheralueiden palveluksessa työskennelleiltä.

Lomautusten suuresta määrästä johtuen kevään ja kesän aikana kertyneitä rästiin jääneitä töitä tehdään nyt syksyllä monella työpaikalla. Alkuvuodesta suunnittelemani työpaikkakäynnit loppuivat keväällä, mutta kesän ja nyt syksyn aikaan olen päässyt muutamilla liikuntapaikoilla käymään ja näitä on nyt tarkoitus jatkaa muun työn ohessa niin paljon kuin vain aikaa riittää.

Hyvää syksyn alkua

Joni Leppänen



Joni Leppänen

Päälouottamusmies/ JHL
Jyväskylän kaupunki/
henkilöstöyksikkö

Järjestöjen talo
Kalevankatu 4, 4. krs, huon. 34
40100 Jyväskylä

p. 040 584 7346

Sähköposti:
joni.leppanen@jyvaskyla.fi

KORVAAVA TYÖ VAIHTOEHTONA LOMAUTUKSELLE

Keväällä esimieheni soitti minulle ja kertoi lomautuksesta kesäkuun ajaksi. Siitä alkoi oma pohdintani siitä, kuinka kesä taloudellisesti tulisi sujumaan. Tiukkaa tulisi olemaan ja kesäloman reissut jäisivät nyt kyllä tekemättä. Onneksi kuitenkin kuulun liittoon, jotta saisin ansiosidonnaista lomautuksen ajalta, mutta niitäkin rahoja tulisi tovi odotella. Työkaverini vinkkaamana kävin kuitenkin täyttämässä kaupungin rekrynt lomakkeen korvaavien töiden varalta.

Muutaman viikon päästä kaupunkirakennepalveluiden esimies soitti minulle ja tarjosi töitä lomautuksen ajalle. Otin työn suurempia kyselemättä vastaan. Tiedossani oli vain aika ja paikka mihin menisin ensimmäisenä aamuna.

Ensimmäinen työpäivä alkoi Kuormaajantien toimipisteestä, josta sain työvaatteet ja passituksen Savelan toimipisteelle. Siellä minulle näytettiin paikkoja (pukuhuoneet, taukotuvat yms.), esiteltiin työpari tuleville parille viikolle ja siitä tuo homma sitten lähti vauhtiin. Työparini, hänkin korvaavassa työssä liikuntapalvelun puolelta, perehdytti minut tehtävään työtä tehdessämme.

Työtehtäviini kuului kaupungin keskustan alueen puistojen puhtaanapito: Roskien kerääminen, roskien tyhjentäminen ja matkakäskyn hissien puhtaanapito. Työtä oli paljon, koska puistoissa aikaa viettävät ihmiset olivat tänä kesänä erityisen sotkuista porukkaa, mutta työ oli helppoa ja leppoisaa ja usein ihmiset pysähtyivät päivittelemään porsastelua puistoissa aamulenkilla ollessaan. Jos koulunkäynninohjaajan työssä työn tulos näkyy vasta kuukausien tai vuosien päästä, niin tässä työssä oli se ilo, että sen huomasi heti. Oli mukava

lähteä pois puistosta, joka oli taas siisti. Roskien keräämiseen käytettiin kerääjiä, mikä teki työasennosta ergonomisen ja näin roskiin ei tarvinnut myöskään käsin koskea.

Muutamana päivänä sain työajoneuvokseni lastipyörän, jolla ajelin lähipuistoja siistimässä. Jalkojen lihasvoima karttui ja "kansalaisillakin" tuntui olevan lystiä, kun kurvasin sillä paikalle.

Viimeisten viikkojen ajan minulla oli uusi pari, jonka kanssa pidimme puhtaana puistoja ja lisäksi teimme erilaisia ilmoitettuja hommia mm.e tsimme linnun ja jäniksen raatoja puistosta, täytimme teissä olevia kuoppia ja ilmoitustaulujen asennushommisakin olin mukana. Muita työtehtäviä mitä olen kuullut kollegojen korvaavissa töissä tekevän, on ollut kukkien kastelu, kitkeminen, pensaiden ja puiden karminen ja lapiohommat.

Kaupunkirakennepalvelujen työntekijät ovat suurelta osin kausityöntekijöitä ja vaihtuvat usein. Minut otettiin todella hyvin vastaan. Olin tosin itsekkin aktiivinen tutustumaan ihmisiin. Suurta plussia työssä oli juuri tuo hyvä vastaanotto ja se, että sain tehdä töitä ulkona. Illalla kyllä uni maittoi. Ei se työ aina ruusuilla tanssimistakaan ollut kovilla helteillä tai sateilla. Joskus vain muuten, nyppi koko homma. Plussan puolella vahvasti kuitenkin.

Suosittelen korvaavan työn vastaanottamista lomautuksen ajalle. Näin näkee erilaisia kaupungin toimipisteitä, tapaa uusia ihmisiä, saa kokemusta erilaisista töistä, eikä tarvitse miettiä millä rahalla sen seuraavan maitopurkin ostaisi.

Sanna Peltomaa



Toivotamme jäsenemme tervetulleiksi vastaamaan JHL 616 jäsenkyselyyn, jonka avulla kartoitamme minkälaista toimintaa ja aktiviteettia toivoisitte meidän järjestävän vuonna 2021? Vaikka elämme poikkeuksellisia aikoja Koronan vuoksi, on silti hyvä suunnata katseensa myös tulevaisuuteen. Kiitokset vastauksistanne jo etukäteen.

Kyselyyn pääset vastaamaan osoitteessa:

<http://bot.fi/3dga>

PIKKUJOULUT 2020

Vallitsevan koronatilanteen vuoksi ei JHL 616 järjestä tänä vuonna Pikkujouluja

JHL 616 HALLITUS

SYYSKOKOUSKUTSU

Jyväskylän JHL ry 616 syyskokous ke 25.11.2020 klo 18.00
Kansalaistoiminnan keskus Matarassa
osoitteessa Matarankatu 6, Tourujoki-salissa

Suosittellemme kasvomaskin käyttöä kokouksessa!

Syyskokouksessa käsitellään mm. seuraavat asiat:

- Toimintasuunnitelma vuodelle 2021
- Talousarvio vuodelle 2021

KAHVITARJOILU!

