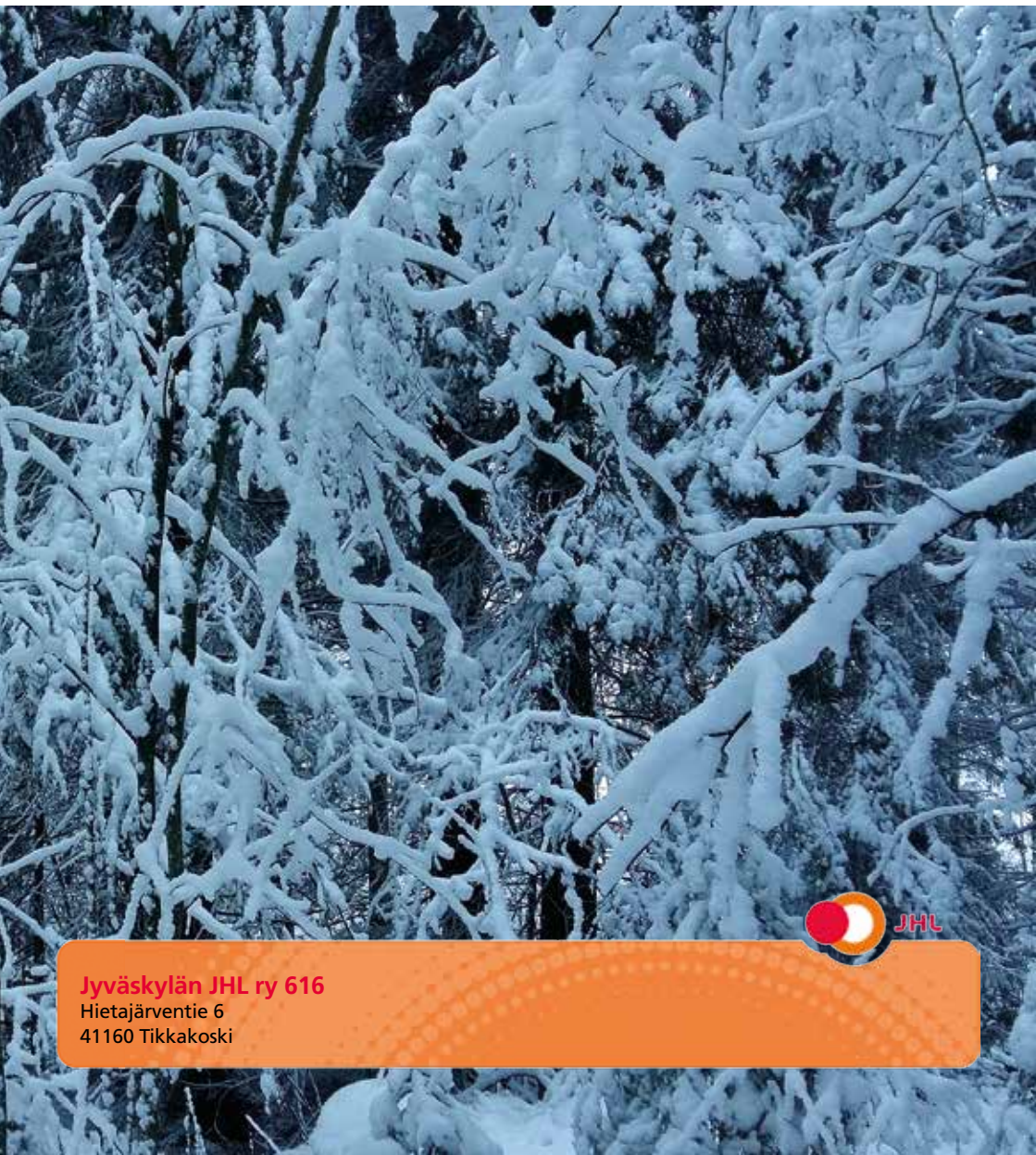


Kytevä

1 / 2016



Jyväskylän JHL ry 616
Hietajärventie 6
41160 Tikkakoski

Jyväskylän JHL 616

Perustettu vuonna 1953

Jäseniä noin 870

YHTEYSTIEDOT

Hietajärventie 6
41160 Tikkakoski

HALLITUS 2016 - 2017

Petri Waurio

petri.waurio@jkl.fi
0400 885537
puheenjohtaja

Jari Huupponen

jari.huupponen@jkl.fi
040 5107608
varapuheenjohtaja, taloudenhoitaja, jäsen

Kati Koskinen

katikuk.koskinen@jkl.fi
050 3555302
sihteeri, opintosihteeri, jäsen

Sami Haapakoski

sami.haapakoski@jkl.fi
040 1239120
jäsenasiainhoitaja

Hanna Katajamäki

hanna.katajamaki@jkl.fi
050 3125432
jäsen

Leena Ikonen

leena.ikonen@jkl.fi
040 8451167
jäsen

Kari Yksjärvi

kari.yksjarvi@jkl.fi
050 5236595
jäsen

Satu Haaparanta

satu.haaparanta@totalpalvelut.fi
040 5362054
jäsen

Niina Arnberg

niina.arnberg@jkl.fi
044 3044 447
varajäsen

Kati Rautiainen

kati.rautiainen@jkl.fi
045 2344 298
varajäsen

Janne Heinikangas

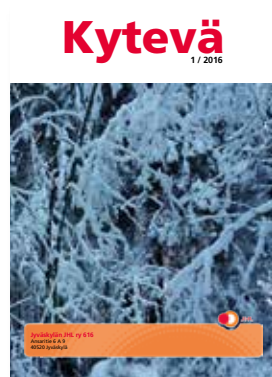
janne.heinikangas@jkl.fi
040 5314 515
varajäsen

KYTEVÄ 1/2016

Taitto ja tulostus: Suomen Uusiokuori Oy

SISÄLLYS

Puheenjohtajan palsta	3
Kevätkokouskutsu	3
Jaksamista työn tekemiseen	4
Kati Rautiainen, hallituksen varajäsen	5
Lyhyt somekatsaus työelämässä	6
Voimaa koulutuksesta	7
Toimihenkilöt ja luottamusmiehet	8-9
Tervehdys järjestötalolta	10
JHL:n päätoimisten luottamusmiesten toimialueet	11
Jyskän varastomyymälä	11
Kevätristeily Tallinnaan	12
Perhematka Särkänniemeen	13
Syysretki Posiolle	14
Pilkkikisat helmikuussa	15
Nokkakiven huvipuisto	15



Puheenjohtajan palsta

Jälleen on vierähtänyt yksi vuosi hallituksemme työskentelyä, haasteita on piisannut lähes joka saralla.

Helipotusta tähän ei ole näköpiirissä, sillä esim. Sipilän hallitus on kaavailut seuraavaa:

työttömyysturvan massiiviset leikkaukset, pakkolakeja, joilla heikennetään lomarahoja, muutetaan arkipyhinä palkattomiksi vapaiksi, lyhennetään vuosilomaa ja nipsitään lomarahoja, määrätään sairauslomaan karenssi ja leikataan seuraavien sairauspäivien palkkaa.

Eikä tässä varmaankaan ole vielä kaikki... Jäämme odottelemaan.

Näinkö nykyinen hallitus rakentaa luottamusta työmarkkinoille? Nyt olisi korkea aika Sak:n laittaa hanttiin!

Kaikesta huolimatta, hyvää alkanutta vuotta ja Mukavaa kevään odotusta!

T. Petri Waurio

KEVÄTKOKOUS 2016

Jyväskylän JHL ry 616 kevätkokous ke 30.3.2016 klo 18.00
Kansalaistoiminnakeskus Matarassa
osoitteessa Matarankatu 6, Matarasalissa

Kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- Esitetään edellisen vuoden toimintakertomus ja tilinpäätös
- Luetaan toiminnantarkastajien lausunto
- Päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja hallituksen vastuuvapaudesta
- Päätetään mahdollisesti muista esille tulevista asioista
- Hallituksen täydentäminen sekä Sääntöjen 2 pykälän muutos (järjestämisen muutos)

Kahvitarjoilu

Jaksamista työn tekemiseen

Työsuojeluvaltuutettuna mietityttää, kuinka työntekijät jaksavat käydä töissä työn kuormittavuuden lisääntyessä vuosittain kun suuret ikäluokat eläköityvät.

Työsuojelutoimijoiden haasteena on tulevaisuudessa työntekijöiden jaksaminen työpaikoilla. Työhyvinvointi on asia jota kannattaa kehittää, koska se edistää henkilöstön työssä jaksamisessa ja parantaa mahdollisuuksia pysyä pitempään työssä.

Jyväskylän kaupungin henkilöstöhallinnossa on huomattu miten tärkeää on henkilöstön hyvinvointi työpaikoilla. On laadittu työyhteisön pelisäännöt - tuotavuutta työhyvinvoinnista -ohjelma.

Ohjelman sisällössä kerrotaan mm. työhyvinvoinnin määritelmä, esimiehen tehtävät ja työyhteisön tehtävät. Myös työkyvyn hallintamalli on uudistunut ja se löytyy intrasta – kannattaa tutustua jos ei ole jo niin tehnyt.

Lisäksi työpaikalla pitää olla työturvallisuusorganisaatio kunnossa. Työturvallisuuspäällikkö vastaamassa työturvallisuudesta, työsuojeluvaltuutetut sekä työsuojeluasiamiehet työntekijöitä edustamassa.

He kaikki toimivat työturvallisuuden ja samalla työhyvinvoinnin hyväksi. Lisäksi tulee työterveyshuollon toiminta työkykyä ylläpitävänä osapuolena. Työterveyshuollon toimintaan voi kuulua säännölliset terveystarkastukset, työpaikkaselvitykset, ergonomiset palvelut, työpaikan neuvonta ja ohjaus, päih-

de- ja muut elintapa-asiat sekä sairaanhoidon palvelut.

Jatkossa työssä jaksamista edistää hyvä ja tuloksellinen työpaikka jossa on:

- Yhteiset arvot ,luottamus
- Oikeudenmukaisuus ja moninaisuus
- Hyvä ilmapiiri, me-henki
- Aito yhteistoiminta
- Selkeä johtajuus ja hyvä esimiestyö
- Selkeät tavoitteet ja mielekkäät tehtäväkuvat
- Vaikutus- ja osallistumismahdollisuudet työhön
- Kannustava palkitsemispolitiikka
- Osaamisen tukeminen ja kehittymismahdollisuudet
- Vuorovaikutteinen viestintä
- Terveellinen ja turvallinen työympäristö
- Hyvä palvelusturva
- Työn ja muun elämän yhteensovittaminen

Työturvallisuuteen, työterveyteen ja työkykyyn liittyvät tekijät tulee huomioida päivittäisessä toiminnassa. Työhyvinvoinnin edistämisen edellytyksenä on esimiesten, työterveyshuollon ja henkilöstön suunnitelmallinen, pitkäjänteinen ja ennakoiva yhteistyö.

Työhyvinvointiterveisin,
Jari Huupponen
Sami Haapakoski

Kati Rautiainen hallituksen varajäsen

Olen 35-vuotias nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja ja työskentelen Jyväskylän kaupungilla koulunkäynninohjaajana Palokan yhtenäiskoulussa valmistavan opetuksen ryhmässä opettajan työparina. Ryhmässä opiskelee nuoria, jotka opettelevat suomen kieltä.

Tammikuussa aloitan yhdistetyn koulunkäynninohjaajan ja vahtimestarin homman. Muutokset jo opitussa työkuvassa usein pelottavat, mutta menään ja tehdään niin kuin osataan. Katsotaan sitten kun asiat opitaan, että onko se huono vai hyvä juttu.

Kaupungin työntekijöillä on nykyaikana lähes joka vuosi muutoksia työnkuvassaan riippumatta ammattialasta ja se varmasti saa aikaan pelkoa ja levottomuutta. Lisäksi hallituksen eri väläytykset yhteiskuntasopimuksista pakko-lakeihin luovat lisää pelkoa.

JHL:n osaston 616 toimintaan lähdin nyt mukaan uutena hallituksen varajäsenenä. Sillä jos ei osallistu, on turha mutista yksin, että miksi he päättivät niin tai näin. Ei kukaan voi tietää ajatuksianne jos ette niitä kerro. Ja toisaalta et voi tietää mitkä lait ja pykälät päätöksiä rajoittavat. Toivottavasti minä osaan ker-

toa ja perustella myös omia näkemyksiäni ja näin ollen saada aikaan rakentavaa keskustelua aiheesta.

Aikaisemmin olen ollut vain "nukkuva" liiton jäsen maksaen jäsenmaksua ja lukien kotiin kannettua Motiivi- ja KyTeVä lehteä. Olen myös muutaman keran soittanut luottamusmiehelle ja kysellyt neuvoja josko hän voisi viedä koulunkäynninohjaajien asioita eteenpäin. Saattaa olla, että asiat etenevätkin, mutta se ei vain "nukkuville" jäsenille näy mitenkään.

Nyt toivonkin oppivani liittomme pelisäännöt ja kokouskäytänteet ja paljon muuta. Tiedän, että se vaatii useamman kurssin suorittamista ja perehtymistä moneen asiaan. Mutta uskon, että se kannattaa. Ja uskallan jopa sanoa sinulle "nukkuva" jäsen, että lähde mukaan toimintaan. Tule ensin vaikka vapaa-ajantoimintaan, ehkä yleiseen kokoukseen. Silloin et joudu sitoutumaan mihinkään sen enempään, mutta saat itsellesi paljon enemmän. Ja jos sinulla on joskus kysyttävää, niin on sitten helppo lähestyä oikeaa ihmistä, kun saa nimille kasvot.

Aina on toivoa paremmasta!

Lyhyt somekatsaus työelämässä

Sosiaalisella medialla (lyhennetään usein some) tarkoitetaan verkkoviestintäympäristöjä, joissa jokaisella käyttäjällä tai käyttäjäryhmällä on mahdollisuus olla aktiivinen viestijä ja sisällöntuottaja tiedon vastaanottajana olon lisäksi.

Esimerkkejä some -palveluista:

Facebook, Twitter, LinkedIn, SlideShare, YouTube, Instagram.

Myös työpaikkojen omissa intra- tai ekstrasnet-ympäristöissä voi olla keskustelupalstoja työntekijöiden väliseen vuorovaikutukseen.

Sosiaalinen media muuttaa työn tekemisen tapaa ja on yhä useammalle osa virtuaalista työympäristöä. Somen käyttö monissa työtehtävissä on luontevaa ja suositeltavaa, erityisesti silloin kun sen avulla voidaan tuottaa tai täydentää palveluja.

Oikein käytettynä sosiaalinen media edistää työntekijöiden keskinäistä sekä palveluorganisaation ja sen asiakkaiden välistä vuorovaikutusta. Lisäksi sosiaalisen median avulla voidaan edesauttaa

käyttäjälähtöisten palveluiden tuottamista.

Some voi toimia myös foorumina työntekijöiden ammatilliseen verkostoitumiseen, työn ja osaamisen kehittämiseen, sekä yhteistyökumppanien väliseen työskentelyyn.

Somen luonteeseen kuuluu jakaminen ja yhteisöllisyys. Työkalut mahdollistavat sen, että kuka tahansa ryhmään hyväksytty pääsee lukemaan ja muokkaamaan sisältöjä.

On myös mahdollista tehdä suljettuja alustoja ja avoimuudesta erilaisia sopimuksia. Ohjelmistojen periaatteisiin kannattaa tutustua ja tunnistaa säännöt sekä sisältöjen omistus- ja käyttöoikeudet.

Työryhmä:

Päivi Rauramo, Janne Kiiskinen, Tanja Lehtoranta, Kerttuli Harjanne, Heidi Schrooten

PS. Yhdistyksellämme on facebook-sivut. Sivut on tarkoitettu päivittämään ajantasalle kevään mittaan.

Lähde + lisätietoja:

http://www.ttk.fi/files/3942/Sosiaalisen_median_tyokaytto.pdf

Voimaa koulutuksesta

Työelämän ja yhteiskunnan muuttavat olosuhteet edellyttävät meiltä kaikilta elinikäistä oppimista. JHL tarjoaa jäsenilleen monenlaista koulutusta sekä alueellisesti että valtakunnallisesti. Ammattiliiton tarjoamat koulutukset lisäävät työelämässä tarvittavaa ammattisivistystä ja kansalaisvalmiuksia. Koulutuksista saatujen ajankohtaisten oppien avulla pystymme seuraamaan yhteiskunnassa ja työelämässä tapahtuvia muutoksia tarkemmin ja toimimaan muuttuvissa oloissa. JHL:n kurssitarjonnasta on helppo räätälöidä oma opintopolku, jossa osaamista voidaan laajentaa ja syventää asteittain.

Koulutustarjonnasta löytyy kaikille jäsenille avoimia kursseja sekä aktiiveille suunnattuja kursseja. Huomaathan, että omaan ammattialaasi liittyvät koulutukset on tarkoitettu kaikille kyseisen alan jäsenille – myös sinulle!

JHL opisto – tervetuloa opiskелеmaan!

Ammattiliittosi JHL opisto haluaa tarjota sinulle monipuolista ja korkeatasoista koulutusta, joka hyödyttää sinua vapaa-ajan harrasteissa, sekä sellaista, josta sinulla on hyötyä järjestö- ja edunvalvontatoiminnassa. Helsingin Sörnäissä sijaitseva JHL- talo pitää sisällään modernin kaupunkioipiston, joka sovel-

tuu hyvin myös erilaisten kokousten, neuvotteluiden ja koulutusten järjestämiseen.

Tutustu kaikille jäsenille tarkoitettuun koulutukseen, luottamustehtäviä hoitaville henkilöille suunnattuun koulutukseen sekä yhdistystoiminnassa mukana oleville tarkoitettuihin kursseihin.

JHL:n koulutuksen rakenne lähtee ajatuksesta, että tehdään ensin JHL tutuksi uusille jäsenille. Rakenne on luotu asteittain eteneväksi siten, että seuraava taso pohjautuu edellisen tason tietopohjaan. Tällainen opintopolku mahdollistaa entistä selkeämmän siirtymisen perustiedon kursseista sisällöltään vaativampiin kokonaisuuksiin.

Periaatteena on, että koulutus on liiton jäsenelle maksutonta. Koulutuksen, matkat ja täysihoidon rahoittaa pääasiallisesti liitto. Järjestökurseilta maksetaan myös kurssiapurahaa palokattomuustodistusta vastaan. Työnantaja osallistuu koulutussopimuksen mukaisesti kustannuksiin. HUOM! Koulutuksiin voi osallistua myös työttömät ja opiskelijat.

Tutustu koulutustarjontaan liittosi JHL:n nettisivuilta löytyvän Kurssikalenterin kautta. Kurseille voit ilmoittautua Jäsenpalvelu 24h -palvelun kautta.

JYVÄSKYLÄN JHL 616

YHDISTYKSEN TOIMIHENKILÖT KAUELLE 2016-2017

Puheenjohtaja Petri Waurio	p. 0400 885 537	petri.waurio@jkl.fi
Varapuheenjohtaja Jari Huupponen	p. 014 266 8070	jari.huupponen@jkl.fi
Sihteeri Kati Koskinen	p. 050 355 5302	katikuk.koskinen@jkl.fi
Jäsenasianhoitaja Sami Haapakoski	p. 040 123 9120	sami.haapakoski@jkl.fi
Opintosihteeri Kati Koskinen	p. 050 355 5302	katikuk.koskinen@jkl.fi
Taloudenhoitaja Jari Huupponen	p. 014 266 8070	jari.huupponen@jkl.fi

JHL:N LUOTTAMUSMIEHET KAUELLE 2016-2019

Päätoiminen luottamusmies KVTES

Hanna Katajamäki p. 050 312 5432 hanna.katajamaki@jkl.fi

Päälouottamusmies KVTES

Hannu Tuderus p. 040 829 0650 hannu.tuderus@jkl.fi

Päälouottamusmies TS-TTS

Kimmo Ahonen p. 050 330 3944 kimmo.ahonen@jkl.fi

JHL:N ALAKOHTAISET LUOTTAMUSMIEHET KAUELLE 2016-2019

VARHAISKASVATUS JA PERHEPÄIVÄHOITO

Luottamusmies Pirjo Hakkarainen p. 050 401 8114 pirjo.hakkarainen@jkl.fi

KOULUNKÄYNNINOHJAAJAT JA KOULUSIHTTEERIT

Luottamusmies Sanna Peltomaa p. 050 448 9790 sanna.peltomaa@gmail.com

KULTTUURI JA LIIKUNTA

Luottamusmies Janne Savolainen p. 040 769 5850 janne.savolainen@jkl.fi

KYLÄN KATTAUS

Luottamusmies Joni Leppänen p. 041 2668339 joni.leppanen@jkl.fi
Luottamusmies Tiina Ronkainen tiina.ronkainen@jkl.fi

ALTEK LIIKELAITOS

Luottamusmies Heikki Käkönen p. 0500 954 238 heikki.kakonen@jkl.fi

KESKI-SUOMEN PELASTUSLAITOS

Luottamusmies Markku Kytömäki p. 0400 811 616 markku.kytomaki@jkl.fi

TOTAL-KIINTEISTÖPALVELUT OY

Päälouottamusmies Markku Sveins p. 0400 544 316 markku.sveins@totalpalvelut.fi
Varapäälouottamusmies Satu Haaparanta p. 040 5362054 satu.haaparanta@totalpalvelut.fi

SOVATEK-SÄÄTIÖ (vuodelle 2016)

Luottamusmies Harri Valli p. 050 576 6215 harri.valli@sovatek.fi

JYVÄSKYLÄN SEUDUN PUHDISTAMO OY

Luottamusmies Kari Parviainen p. 040 759 8865 kari.parviainen@js-puhdistamo.fi
Varaluottamusmies Jyrki Korg p. 0400 492 242 jyrki.korg@js-puhdistamo.fi

JYVÄSKYLÄN SEURAKUNTA

Luottamusmies Eeva Lindberg p. 050 408 8852 eeva.lindberg@evl.fi

JYVÄSKYLÄN SEUDUN KEHITTÄMISYHTIÖ JYKES OY

Luottamusmies Tarja Hyvönen p. 040 738 0389 tarja.hyvonen@jykes.fi

JYVÄSKYLÄN KATULÄHETYS

Luottamusmies Ville-Veikko Lampinen p. 0400 232 832
ville-veikko.lampinen@jyvaskylankatulahetys.fi

Tervehdys Järjestöjentalolta!

Osoitteesta Kalevankatu 4 löytyy Järjestöjentalo, jossa työskentelee päivittäin useita eri ammattiliittojen edustajia ay-asioiden parissa. Meitä JHL:n luottamusmiehiä Järjestöjentalolta löytyy kaudella 2016-2019 kaikkiaan kolme. Toimimme hieman toisistaan poikkeavilla nimikkeillä, kuten pääluottamusmies ja päätoiminen luottamusmies, mutta tehtävä on meillä kaikilla sama; jäsenten edunvalvonta! Toimenkuvaamme kuuluu valvoa työ- ja virkaehtosopimuksien noudattamista, selvittää työntekijän ja työnantajan välisiä mahdollisia erimielisyyksiä sekä työrauhan ylläpito. Tämän lisäksi autamme teitä jäseniä henkilökohtaisesti työelämän ongelmien sattuessa kohdalle. Luottamusmieheltä avunpyyntö ei maksa mitään ja neuvojakin saa kysyä.

Tiedon välittäminen on yksi luottamusmiehen tärkeä, mutta erittäin haastava tehtävä. Yksittäiselle jäsenelle tai työyhteisölle tieto kulkee vielä helposti, mutta ongelma syntyy kun tulee tarve tiedottaa yhdelle ammattiryhmällä tai jopa koko jäsenistölle yhdellä ker-

taa. Sen vuoksi olenkin iloinen, että yhdistyksemme on saanut joukkoonsa yhden uuden aktiivin, joka omaa tietoa ja taitoa, jolla päivitetään yhdistyksemme nettisivut uuteen uskoon. Toivottavaa olisi, että sivuilta löytyisi tulevaisuudessa enemmän ajankohtaista tietoa, joka palvelisi meitä kaikkia paremmin. Yhteystietojen ja tapahtumista tiedottamisen lisäksi sivuille on luvassa ajankohtaisia asioita luottamusmiesrintamalta. Seuratkaa tilannetta!

Alla olevasta listauksesta näette vielä luottamusmiesten toimialueet tälle kaudelle. Pääluottamusmiesten ja päätoimisen luottamusmiehen lisäksi osalla työpaikoista toimii myös alakohtaisia luottamusmiehiä. Kaikkien luottamusmiesten yhteystiedot löytyvät tästä lehdestä.

Lopuksi vielä Iso kiitos teille, jotka käyttitte äänioikeuttanne syksyn luottamusmiesvaaleissa. Toivottavasti nähdään kuluvana vuonna!

Terveisin: Hanna



JHL:n päätoimisten luottamusmiesten toimialueet Jyväskylän kaupungissa toimikaudella 2016 - 2019

ALUE 1. Hannu Tuderus

Konsernihallinto

- Päätöksenteon tuki ja kehittäminen
- Henkilöstöpalvelut
- Talous ja tietohallinto
- Elinkeino ja työllisyys

Liikelaitokset

- Talouskeskus

Perusturva

- Sosiaalipalvelut
- Vanhuspalvelut ja kotihoito
- Perheiden ennaltaehkäisevät sosiaali- ja terveyspalvelut

ALUE 2. Hanna Katajamäki

Perusturva

- Avoterveydenhuolto
- Terveyskeskussairaalat

Sivistys

- Varhaiskasvatus ja nuorisopalvelut

Liikelaitokset

- Kylänkattaus

ALUE 3. Kimmo Ahonen

Sivistys

- Perusopetus
- Kulttuuri- ja liikunta

Kaupunkirakenne

- Kaupunkisuunnittelu- ja maankäyttö
- Liikenne- ja viheralueet
- Rakentaminen- ja ympäristö

Liikelaitokset

- K-S pelastuslaitos
- Tilapalvelut
- Altek

JHL 616 ry:n ja Jyskän varastomyymälän yhteistyösopimus

Yhdistyksemme on solminut yrityssopimuksen Jyskän varastomyymälän kanssa. Sopimus oikeuttaa 8% alennukseen seuraaviin tuotteisiin

- Maalaustarvikkeet
- Rakennustarvikkeet
- Pienrauta
- Sähkötarvikkeet
- Työvaatteet
- (Snickersin työasut eivät kuulu alennukseen)
- Siivoustarvikkeet
- Taloustarvikkeet
- Toimistotarvikkeet



Alennuksen saa kun todistaa jäsenkortilla JHL 616:n jäsenyyden kassalla. Samalla voi mainita yrityssopimuksesta.

t. Jari Huupponen



LÄHDE KEVÄISEEN TALLINNAAN 14.-15.5.2016

Yhdistyksemme tekee tänä vuonna Tallinnan-matkan keväällä 14.-15.5. Katsotaan vaihteeksi miltä Tallinna näyttää keväällä. Matkalle mahtuu 49 matkajaa. La aamulla lähdemme taas varhain. Bussi kulkee reittiä Tikkakoski - Palokka - Harjun T-A-laituri - Wesmanni. Lähtö Tikkakoskelta noin 04.00, mutta aikataulu varmistuu vasta kun tiedämme osallistujat ja kuinka monta pysäkkiä on ennen Wesmannia. Wesmannilta pitäisi päästä lähtemään viim. 05.15.

Laiva Tallink m/s Star lähtee Hesasta klo 10.30.

Laivalla mahdollisuus omakustanteiseen aamiaiseen buffet-ravintolassa (hinta 10.50). Tallinnassa klo 12.30. Bussi myös mukana, jossa matkatavarat kulkee mukavasti ilman vaivaa.

Yövyimme **hotelli Euroopassa****** ja illalla klo 19.00 meillä on yhteinen ruokailu liki vieressä olevassa ravintola, ”**Kochi Aidad:ssa**”. Tarjolla ryhmä-buffet, jossa varmaan tarjolla jokaiselle jotain. Tavallaan ”kolmen ruokalajin menu”, mutta tarjolla buffet-pöydässä. Ruokailu sisältää myös 0,5l talon oluen tai 15cl talon viinin. **Jos allergioita, ilmoitathan niistä ilmoittautuessasi, ruuat ovat laktoosittomia ja osa gluteenittomia.**

Su-aamuna hotellilla aamiainen, jonka jälkeen pakkaamme auton ja lähdemme halukkaiden kanssa ”Viinarantaan”; elleivät tullimääräykset taas radikaalisesti muutu.

Laiva Tallink m/s Superstar lähtee Tallinnasta klo 13.30. Otimme nyt aikaisemman laivan, jotta olemme ajoissa kotona ajatellen töihin menijöitä! Kotona olemme n.20.-21.00, riippuen pysäkestä. **Laivalla mahdollisuus omakustan. buffet-lounaaseen (25€, sis. viinit ja oluet)**

Matkan hinta jäseneltä 65€ (avec 156€) sis. matkat, yöpymisen, aamiaisen hotellilla ja illallisen la. Kochi Aidad:ssa

Ilmoittautumiset p. 0400-887537 tai paivi.tapper@gmail.com

Ilmoittautuessasi ilmoita nimesi, syntymäaikasi, yhteistietosi, mahd. avec, mahdollinen kämppekaverisi (yhden heng huonelisä +35€), pysäkki miltä haluaisit lähteä kyytiin, haluatko omakustanteisen aamiaisen laivalla mennessä tai lounaan tullessa.

Matka maksettava, mahdollisine lisineen yhdistyksen tilille FI8952906440001431 saaja JHL 616 viim. 31.3.2016!

**EI MUUTA KUIN JOUKOLLA MUKAAN KEVÄISELLE RISTEILYLLE!
JHL 616 / VAPAA-AIKA JAOS**

PERHEMATKA SÄRKÄNNIEMEEN TAMPEREELLE!

Järjestämme perhematkan Särkänniemen-huvipuistoon la 11.6.2016. Matka sisältää matkat ja rannekkeet jäsenten perheille. Max 4 ranneketta / jäsen. Bussi kulkee reittiä Tikkakoski, Palokka, Wesmanni, Harjun T-A-laituri. Reitti ja aikataulu selvenee, kun tiedämme osallistujat. Kokopäivä retki.

HINTA 20€/henk, alle metrinen 10€!

Ilmoittautumiset p. 0400-887537 tai paivi.tapper@gmail.com

Ilmoittautuessasi kerro minkä pituisille rannekkeita haluat.

Mitat: yli 120cm, 100-120cm ja alle 100cm ilmainen, ei tarvii ranneketta.

Ilmoita myös mistä haluaisit lähteä kyytiin ja yhteistietosi.

Matkan omavastuu 20€ / henk (alle metrisistä 10€) maksettava viim. 15.4.2016
Tno FI8952906440001431 saaja JHL 616

Tervetuloa joukolla mukaan huvittelemaan!

JHL 616 VAPAA-AIKAJAOS



SYYSRETKI POSIOLLE LIVOHKAAN to-su 1.-4.9.2016!

Nyt pitkstä aikaa päätimme järjestää matkan Livohkaan Posiolle. Livohka on kehittynyt ja vastaa tänä päivänä matkalaisten toiveita täydellisesti. Ihanien maisemien ja hyvän ruuan ja palvelun lisäksi Livohkassa tänä päivänä on myös ravintola A-oikeuksineen. Joinakin iltoina karaokea ja rantsauna lämpenee joka ilta, erikseen miehille ja naisille, majoittujille ilmainen.

Majoitumme Livohkassa isoissa kuuden hengen mökeissä, joissa on erilliset makuuhuoneet aina kahdelle tai parvi kahdelle. Eli myös pariskunnille "oma soppi ja rauha".

Isoissa mökeissä on oma sauna ja kaikki mukavuudet. Hintaan sisältyy vuodevaatteet ja pyyhkeet.

Matkan hinta jäsenille 100 €

(avec n.170 €-180 € riippuen osanottaja määrästä)

Sis: matkat, yöpymiset, puolihoito (aamiainen ja päivällinen)
päiväretket Riisitunturille ja Korouomaan oppaan opastuksella

Aikataulu ei vielä tarkka, mutta pyrkimys, että to lähdemme aamusta varhain, jotta ehtisimme Livohkaan päivälliselle. Ja kotia kohti su aamupäivällä.

**Ei muuta kuin joukolla mukaan katsomaan
miten "Ruska" aloittelee Livohkassa!**

Ilmoittautumiset

p. 0400 887 537 tai paivi.tapper@gmail.com huhtikuun loppuun mennessä.

Matka maksettava tilille FI 8952906440001431 Saaja JHL 616

15.5.2016 mennessä.

JHL Vapaa-aikajaos



PILKKIKISAT la 12.3.2016!

Vaikka Kylmä onkin "menetetty" pidämme vielä perinteiset pilkkikisat
Kylmälän rannassa la 12.3. klo 10.00-13.00.

Sarjat: Naiset ja miehet
Tytöt ja pojat (alle 15v.)

Hyvät palkinnot ja tarjolla kahvia, mehua ja makkaraa!!

Tervetuloa joukolla mukaan!

JHL 616 /Vapaa-aikajaos

LIPPUJA NOKKAKIVEN HUVIPUISTOON!

Varasimme taas hyvän palautteen takia rannekeita Nokkakiven huvipuistoon.

Rannekkeita tarjolla max 4 / jäsen. Omavastuu 10 € / ranneke.

Rannekkeet voimassa koko kesän 2016 Nokkakiven aukioloaikana.

Alueelle vapaa pääsy, joten aikuisille ei välttämättä tarvitse ranneketta, jos ei ole halukas menemään laitteisiin. Osa laitteista tosin on sellaisia, ettei lapset pääse yksin.

Edellisen vuoden tapaan maksat varaamasi rannekkeet viim. 30.4.2016 yhdistyksemme tilille no FI8952906440001431 saaja JHL 616 ja rannekkeet ovat lunastettavissasi Nokkakiven lippuluukulta sinne mennessäsi. Luukulla nimilistä varanneista ja maksaneista.

Lippuja voit varata
puh. 0400 887 537 tai
paivi.tapper@gmail.com



Mukavia huvipuistohetkiä toivottaa JHL 616 vapaa-aikajaos!



Posti Green

